



BASES REITORAS DO PROCESO DE SELECCIÓN DE **DOUS ADMINISTRATIVOS/AS PARA A REALIZACIÓN DA OBRA OU SERVIZO DENOMINADA “APOIO AS LABORES ADMINISTRATIVAS DA MAIV” A TRAVÉS DUNHA SUBVENCIÓN DA CONSELLERÍA DE EMPREGO E IGUALDADE AO ABEIRO DA ORDE DE 12 DE ABRIL DE 2021**¹

1. OBXECTO DA CONVOCATORIA

Estas bases teñen por obxecto a determinación do sistema, procedemento e baremos reitores das probas selectivas que se desenvolverán na selección de dous postos de traballo de persoal da Mancomunidade da Área Intermunicipal de Vigo adscrito ao Proxecto “Apoio as Labores Administrativas da MAIV”, acollido a Orde da Consellería de Emprego e Igualdade do 12 de abril de 2021¹.

As prazas que se convocan son de **2 Administrativos/as** para o servizo “Apoio ás labores administrativas da MAIV”

O proceso selectivo iniciárase, unha vez recibida e notificada a Resolución de concesión da correspondente axuda á Mancomunidade por parte da Consellería de Emprego e Igualdade, coa presentación de oferta de emprego ante o Servizo Público de Emprego de Galicia segundo recolle o artigo 13.e) da Orde de 12 de abril de 2021 da Consellería de Emprego e Igualdade.

2. POSTOS DE TRABALLO A CUBRIR

2 Administrativos/as para o servizo de “Apoio ás labores administrativas da Maiv (ano 2021)” no marco da subvención concedida á Mancomunidade de Vigo, ao abeiro da Orde da Consellería de Emprego e Igualdade do 12 de abril de 2021 reguladora das axudas dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da RISGA.

3. ENTIDADE CONTRATANTE

Mancomunidade da Área Intermunicipal de Vigo.

4. PERÍODO E CARACTERÍSTICAS DA CONTRATACIÓN

As persoas seleccionadas no proceso serán contratadas pola Mancomunidade da Área Intermunicipal de Vigo mediante a modalidade de contrato de traballo temporal coas cláusulas específicas de traballos de interese social, por un período de 9 meses ao 75% da xornada, tal como consta na Resolución da concesión de subvención. A duración do contrato será, pois, de **nove meses** desde a sinatura do contrato.

A relación laboral rexeráse polo disposto no artigo 15.1 a) do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, Lei 63/97 do 26 de decembro (BOE, 30 de decembro), modificado art.1º do R.D. Lei 5/2001 do 2 de marzo (BOE do 3 de marzo), polo que estableza o Convenio Colectivo de oficinas e despachos da provincia de Pontevedra, polo RDL 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, e polas instrucións que no seu momento

¹ ORDE do 12 de abril de 2021 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da Renda de integración social de Galicia (Risga) e se aproba a súa convocatoria para o ano 2021





6. PERFIL REQUIRIDO

Para tomar parte na selección será preciso cumprir os requisitos seguintes na data de remate do prazo concedido para a presentación de instancias:

6.1. Requisitos xerais dos/as aspirantes:

- Ter nacionalidade española ou residencia legal en España. Os/as nacionais doutros estados da Unión Europea poderán acceder ó posto de traballo consonte ao disposto no artigo 57 da Lei 7/2007 de 12 de abril do Estatuto Básico do Empregado Público.
- Ter cumprido dezaseis anos e non exceder da idade máxima de xubilación forzosa.
- Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas, nin atoparse inhabilitado para o desempeño de funcións públicas.
- Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas do posto ao que aspira: non padecer enfermidade nin limitación física ou psíquica que impida o normal desenvolvemento das funcións asignadas, sen prexuízo de que sexa admitidas as persoas con minusvalía en igualdade de condicións.

6.2. Requisitos específicos dos/as aspirantes:

- Estar en posesión dunha titulación académica de Formación Profesional de grao superior (ciclo superior en administración e finanzas ou similar) ou FPII na rama administrativa ou superior. No caso de titulacións obtidas no estranxeiro, deberán posuír o documento que acredite a súa homologación.
- Estar desempleado/a e inscrito/a como demandante de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoas demandantes non ocupadas, tanto no momento da selección como no da formalización do contrato.
- Os/as aspirantes deberán ser, en todo caso, persoas perceptoras da RISGA (Renda de integración social de Galicia).

7. PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN DA PRAZA

7.1. Constitución e composición do Grupo Mixto de selección:

A propia Orde de 12 de abril de 2021 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da renda de integración social de Galicia (RISGA) e se aproba a súa convocatoria para o ano 2021 establece no seu artigo 13 apartado c) o seguinte: “A selección de traballadores e traballadoras que se contraten será realizada por un grupo mixto constituído para tal fin por representantes da Consellería de Emprego e Igualdade, da entidade beneficiaria e dos equipos de inclusión sociolaboral dependentes do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, cando o ámbito territorial da entidade beneficiaria estea comprendido dentro das súas demarcacións para a intervención, que actuará de conformidade cos principios de publicidade, transparencia, obxectividade, igualdade e non discriminación.”





A Mancomunidade nomeará a dúas persoas que, en representación da entidade, participarán no citado grupo Mixto. O nomeamento dos membros titulares e suplentes correspondentes a Mancomunidade que constituirán o Grupo Mixto de selección realizarase por Decreto da Concelleira Delegada da MAIV, debendo posuír todos eles, en calquera caso, titulación ou especialización iguais ou superiores as esixidas para o acceso a función convocada.

O Grupo Mixto encargarse da elección dos/as candidatos/as mellor valorados/as e coordinará o desenvolvemento de todo o proceso de selección.

7.2. Sistema de admisión de candidatos e información sobre a oferta de emprego

O sistema de admisión de candidatos/as será o de oferta de emprego, tramitada na oficina de emprego correspondente ao domicilio da Mancomunidade da Área Intermunicipal de Vigo mediante os modelos normalizados correspondentes.

O número de candidatos solicitados será de DEZ (cinco por posto), que deberán cumprir os requisitos mínimos establecidos no apartado 6, ser perceptores da RISGA e estar inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoas demandantes non ocupadas, tal como establece a Orde de 12 de abril de 2021 da Consellería de Emprego e Igualdade (*Todos estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato*).

Todo o proceso será levado a cabo coas medidas de seguridade precisas para manter o distanciamento e hixiene necesarias para evitar calquera tipo de contaxio do Covid-19, para o cal os candidatos/as serán informados de maneira precisa sobre os protocolos de seguridade a aplicar.

A oficina de emprego convocará aos candidatos que resulten da sondaxe e comunicaralles a forma, lugar e prazo de presentación da solicitude de participación no proceso e da documentación acreditativa de cumprir os requisitos previstos, e tamén poderá encargarse de comprobar directamente aqueles requisitos aos que poida ter acceso.

No caso de que os candidatos seleccionados na primeira sondaxe non cumprisen os requisitos ou renunciasen a participar no proceso de selección, a Mancomunidade de Vigo poderá requirir da oficina de emprego unha nova sondaxe solicitando ata un máximo de 5 candidatos adicionais, sempre que na base de datos da oficina de emprego existisen candidatos suficientes.

As bases que regulan o proceso selectivo e toda a documentación informativa que se elabore con respecto a esta convocatoria estará exposta, cando menos, no taboleiro de anuncios da sede da Mancomunidade da Área Intermunicipal de Vigo, podendo ser consultada en horario de 9:00 a 14:00 horas, de luns a venres en días laborables, así como na súa páxina web, no enderezo www.maiv.org/institución/ofertas de emprego.

A lista de persoas candidatas admitidas para o posto tamén será exposta no taboleiro de anuncios da Mancomunidade de Vigo, así como na páxina web, onde se indicará igualmente o lugar, data e hora na que se convocarán para as probas correspondentes do proceso de selección.

Non obstante, de cara a garantir que todas as persoas candidatas dispoñan da información precisa, a Mancomunidade de Vigo tamén poderá chamar telefonicamente aos candidatos resultantes do proceso de sondaxe para informarlles do día e hora en que deberán presentarse na sede da Mancomunidade de Vigo (Vía Hispanidade, 17) para poder participar nas probas de selección.



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 06/08/2021 16:49

Páxina 4 de 6

Expediente 114/14

CSV: 2DE1D2-88E44A-3E5CD8-QR8TEN-RK73KV-EH

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



Unha vez establecidas as ditas puntuacións, publicarase a lista provisional da baremación dos candidatos/as que participaron no proceso e outorgarase un prazo mínimo de **1 día hábil** para posibles reclamacións por parte das persoas valoradas, tras o cal publicarase xa o listado definitivo.

O Grupo Mixto de selección elaborará unha acta na que se recollerá a puntuación de cada aspirante e unha proposta de contratación que será elevada á Presidencia da Mancomunidade da Área Intermunicipal de Vigo.

As prazas convocadas cubriranse, a proposta do Grupo Mixto de selección, coas dúas persoas candidatas que despois de realizada a totalidade do proceso de selección obteñan a maior puntuación final.

Unha vez finalizado o proceso de selección, as dúas persoas que obtiveran a maior puntuación (sumando os puntos da fase de valoración de méritos e a puntuación da fase de entrevista) deberán acreditar novamente ante a Mancomunidade da Área Intermunicipal de Vigo, para a súa contratación, os requirimentos de ser perceptor da RISGA e ser demandante de emprego sen ocupación (mediante tarxeta de demanda e vida laboral actualizada), tal como establece o artigo 13.d) da Orde de 12 de abril de 2021. A non debida acreditación dos mesmos será causa de exclusión do proceso selectivo. A Mancomunidade de Vigo procederá, polo tanto, a chamar á seguinte persoa con maior puntuación para a acreditación dos méritos e contratación.

7.5. Lista de reserva

Rematado o proceso selectivo, o Grupo Mixto de selección elaborará unha lista de reserva, integrada polas persoas candidatas que se presentasen ao proceso de selección.

Os/as suplentes da praza serán aqueles/as candidatos/as que, reunindo a anterior condición, obtiveran as seguintes mellores puntuacións finais ás das persoas propostas para ocupar as prazas obxecto da convocatoria.

Esta lista, que terá validez indefinida, empregarase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez seleccionado ao/á candidato/a titular da praza.

No suposto de que a lista de reserva se esgotara e fose preciso substituír ás persoas que deixaron vacantes as prazas, procederase a realizar un novo proceso selectivo.

8. INCIDENCIAS E RECLAMACIÓNS

O grupo de traballo mixto será o encargado de resolver as incidencias e reclamacións que puideran derivarse do proceso de selección establecido nestas bases

Lgs

En Vigo, na data da sinatura dixital
O secretario da MAIV
Jose Riesgo Boluda

