



**BASES ESPECÍFICAS REGULADORAS DO PROCEDIMENTO SELECTIVO PARA A
CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL **DUN/DUNHA TÉCNICO/A DE MEDIO AMBIENTE**
PARA A REALIZACIÓN DA OBRA OU SERVIZO DENOMINADO “ESTUDIO E IMPLANTACIÓN
DE MEDIDAS DE MELLORA MEDIOAMBIENTAL NA MAIV” CON CARGO A UNHA
SUBVENCIÓN DA CONSELLERÍA DE PROMOCIÓN DE EMPREGO E IGUALDADE AO ABEIRO DA
ORDE DE 7 DE XANEIRO DE 2022¹**

1. OBXECTO DA CONVOCATORIA

Estas bases teñen por obxecto a determinación do sistema, procedemento e baremos reitores do procedemento de selección que se levará a cabo para a contratación temporal dunha persoa en situación de risco ou exclusión social, para a realización da obra ou servizo do proxecto denominado “Estudio e implantación de medidas de mellora medioambiental na MAIV”, acollido a Orde da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade do 7 de xaneiro de 2022¹.

A praza que se convoca é de **1 técnico/a en medio ambiente** para o servizo “Estudio e implantación de medidas de mellora medioambiental na MAIV”

O proceso selectivo iníciase, unha vez recibida e notificada a Resolución de concesión da correspondente axuda á Mancomunidad por parte da Consellería de Emprego e Igualdade, coa presentación de oferta de emprego ante o Servizo Público de Emprego de Galicia segundo recolle o artigo 13.e) da Orde de 7 de xaneiro de 2022 da Consellería de Emprego e Igualdade.

2. POSTOS DE TRABALLO A CUBRIR

1 técnico/a en medio ambiente para o servizo “Estudio e implantación de medidas de mellora medioambiental na MAIV” no marco da subvención concedida á Mancomunidad de Vigo, ao abeiro da Orde da Consellería de Emprego e Igualdade do 7 de xaneiro de 2022 reguladora das axudas dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da RISGA.

3. ENTIDADE CONTRATANTE

Mancomunidad da Área Intermunicipal de Vigo.

¹ *ORDE do 7 de xaneiro de 2022 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da renda de integración social de Galicia (Risga) e se aproba a súa convocatoria para o ano 2022.*



4. PERÍODO E CARACTERÍSTICAS DA CONTRATACIÓN

A contratación que derive do procedemento selectivo será en réxime laboral temporal de duración determinada, baixo a modalidade de contrato para a mellora da ocupabilidade e a inserción laboral no marco dos programas de activación para o emprego previsto no Real Decreto-lei 32/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo. Disposición adicional novena.

A duración do contrato será de NOVE MESES dende a sinatura do contrato, ao 75% da cornada, tal como consta na Resolución da concesión de subvención.

A relación laboral rexerese polo disposto no artigo 15.1 a) do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, Lei 63/97 do 26 de decembro (BOE, 30 de decembro), modificado art.1º do R.D. Lei 5/2001 do 2 de marzo (BOE do 3 de marzo), polo que establece o Convenio Colectivo de oficinas e despachos da provincia de Pontevedra, polo RDL 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, e polas instrucións que no seu momento poida establecer a Mancomunidad da Área Intermunicipal de Vigo para o funcionamento do persoal adscrito ao proxecto.

Como referencia, o salario bruto mensual será de 1.018,52 €, incluíndo a prorrata das pagas extraordinarias correspondentes, e a xornada laboral será de 28,12 horas semanais, prestadas de luns a venres.

5. FUNCIÓNS PRINCIPAIS A DESENVOLVER

1. Redacción de diagnoses da situación medioambiental da MAIV por sectores e concellos.
2. Redacción de plans de actuación en diferentes campos medioambientais dentro da MAIV.
3. Comunicacions e traballo en colaboración con departamentos e concellarías de medio ambiente dos concellos da MAIV
4. Estudo e xestión da biomasa existente en terreos forestais e nas zonas de influencia forestal da MAIV en cumprimento da Lei de Montes propoñendo medidas e actuacións de mellora.
5. Propostas de creación de zonas de protección medio ambientais con especies frondosas autóctonas dentro dos montes da MAIV.
6. Estudo e propostas de implantación de áreas recreativas e de lecer nas zonas forestais da MAIV.



7. Propostas de recuperación de zonas degradadas e redaccións de plans de recuperación para o aproveitamento gandeiro, agrícola, etc.
8. Actuacións encamiñadas ao control de vertidos incontrolados nas zonas naturais da MAIV.
9. Deseño e posta en marcha de campañas de sensibilización ambiental nos concellos da MAIV.
10. Propostas de medidas de mellora na recollida de residuos de carácter municipal dentro da MAIV.
11. Busca e proposta de medidas medio ambientais a implantar na MAIV acompañadas de posibles medidas de financiamento comunitario.
12. Redacción de memorias e asesoramento para consecución do distintivo Bandeira Verde de Galicia a acadar polos concellos integrantes da Maiv. Estudo dos seguintes ámbitos de actuación:
 - Xestión de residuos
 - Cambio climático e eficiencia enerxética
 - Accións de sensibilidade e comunicación
 - Ordenación do territorio, protección do ambiente e da paisaxe
 - Méritos
13. Redacción de memorias e documentación para solicitude de liñas axudas e subvencións da Consellería de Medio Ambiente, Territorio e Vivenda.
14. Propostas de implantación de novas medidas medio ambientais na MAIV:
 - Puntos limpos móbiles
 - Espazos de autorreparación e intercambio de obxectos e utensilios útiles
 - Compostaxe in situ: biotrituradoras
 - Recollida separada dos residuos orgánicos

6. PERFIL REQUIRIDO

Para tomar parte na selección será preciso cumprir os requisitos seguintes na data de remate do prazo concedido para a presentación de instancias:

6.1. Requisitos xerais dos/as aspirantes:

- Ter nacionalidade española ou residencia legal en España. Os/as nacionais doutros estados da Unión Europea poderán acceder ao posto de traballo consonte ao disposto no artigo 57 da Lei 7/2007 de 12 de abril do Estatuto Básico do Empregado Público.



- Ter cumprido dezaseis anos e non exceder da idade máxima de xubilación forzosa.
- Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas, nin atoparse inhabilitado para o desempeño de funcións públicas.
- Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas do posto ao que aspira: non padecer enfermidade nin limitación física ou psíquica que impida o normal desenvolvemento das funcións asignadas, sen prexuízo de que sexa admitidas as persoas con minusvalía en igualdade de condicións.
- Non estar incurso/s en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade previstas na lexislación vixente.

6.2. Requirimentos específicos dos/as aspirantes:

- Estar en posesión dunha titulación universitaria (grao ou licenciatura) en ramas relacionadas co medio ambiente (bioloxía, forestal, agrario ou análogas). No caso de titulacións obtidas no estranxeiro, deberán posuír o documento que acredite a súa homologación.
- Estar desempregado e inscrito como demandante de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoas demandantes non ocupadas, tanto no momento da selección como no da formalización do contrato.
- Os/as aspirantes deberán ser, en todo caso, persoas perceptoras da RISGA (Renda de integración social de Galicia).

Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato. Terán preferencia, as persoas perceptoras da Risga que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral, os maiores de 45 anos e os que teñan cargas familiares, tal como se establecen as bases reguladoras artigo 13.d da Orde 7 de xaneiro 2022 DOG 21 do 1 de febreiro 2022.

7. PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN DA PRAZA

7.1. Constitución e composición do Grupo Mixto de selección:

A propia Orde de 7 de xaneiro de 2022 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da renda de integración social de Galicia (RISGA) e se aproba a súa convocatoria para o ano 2022 establece no seu artigo 13 apartado c) o seguinte: *“A selección de traballadores e traballadoras que se contraten será realizada por un grupo mixto constituído para tal fin por representantes da Consellería de Emprego e Igualdade, da entidade beneficiaria e dos equipos de inclusión sociolaboral dependentes do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, cando o ámbito territorial da entidade beneficiaria*



este comprendido dentro das súas demarcacións para a intervención, que actuará de conformidade cos principios de publicidade, transparencia, obxectividade, igualdade e non discriminación.”

A Mancomunidade nomeará a dúas persoas que, en representación da entidade, participarán no citado grupo Mixto. O nomeamento dos membros titulares e suplentes correspondentes a Mancomunidade que constituirán o Grupo Mixto de selección realizarase por Decreto da Concelleira Delegada da MAIV, debendo posuír todos eles, en calquera caso, titulación ou especialización iguais ou superiores as esixidas para o acceso a función convocada.

O Grupo Mixto encargarse da elección dos/as candidatos/as mellor valorados/as e coordinará o desenvolvemento de todo o proceso de selección.

7.2. Sistema de admisión de candidatos e información sobre a oferta de emprego

O sistema de admisión de candidatos/as será o de oferta de emprego, tramitada na oficina de emprego correspondente ao domicilio da Mancomunidade da Área Intermunicipal de Vigo mediante os modelos normalizados correspondentes.

A Mancomunidade de Vigo solicitará os/as traballadores/as a seleccionar mediante oferta presentada na oficina de emprego de López Mora (Vigo) en cumprimento do disposto no artigo 13.e da Orde reguladora.

A oficina de Emprego realizará unha sondaxe entre os demandantes que cumpran as condicións establecidas e se lles comunicará a existencia da oferta.

O número de candidatos solicitados será de CINCO, que deberán cumprir os requisitos mínimos establecidos no apartado 6, e especialmente, os requisitos de ser perceptores da RISGA e estar inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoas demandantes non ocupadas, tal como establece a Orde de 7 de xaneiro de 2022 da Consellería de Promoción de Emprego e Igualdade (Todos estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato).

A oficina de emprego convocará aos candidatos/as que resulten da sondaxe e comunicaralles a forma, lugar e prazo de presentación da solicitude de participación no proceso e da documentación acreditativa de cumprir os requisitos previstos, e tamén poderá encargarse de comprobar directamente aqueles requisitos aos que poida ter acceso.

No caso de que os candidatos/as seleccionados/as na primeira sondaxe non cumprisen os requisitos ou renunciaren a participar no proceso de selección, a Mancomunidade de Vigo poderá requirir da oficina de emprego unha nova sondaxe solicitando ata un máximo de 5 candidatos adicionais, sempre que na base de datos da oficina de emprego existisen candidatos suficientes.

As bases que regulan o proceso selectivo e toda a documentación informativa que se elabore con respecto a esta convocatoria estará exposta, cando menos, no taboleiro de anuncios da sede da Mancomunidade da Área Intermunicipal de Vigo, podendo ser consultada en horario de 9:00 a 14:00 horas, de luns a venres en días laborables, así como na súa páxina web, no enderezo [www.maiv.org/institución/ofertas de emprego](http://www.maiv.org/institución/ofertas-de-emplego).



As persoas candidatas resultantes da sondaxe en base á oferta de emprego realizada deberán presentar, na forma e prazo que se lle indique, un modelo de solicitude segundo o modelo que acompaña estas bases como anexo I, solicitando a súa participación no procedemento.

Os/as candidatos/as remitidos polo Servizo público de emprego, que cumplan os requisitos establecidos no punto 6 destas bases constituirán o listado de admitidos/as.

A lista de persoas candidatas admitidas para o posto tamén será exposta no taboleiro de anuncios da Mancomunidad de Vigo, así como na páxina web, onde se indicará igualmente o lugar, data e hora na que se convocarán para as probas correspondentes do proceso de selección.

Non obstante, de cara a garantir que todas as persoas candidatas dispoñan da información precisa, a Mancomunidad de Vigo tamén poderá chamar telefonicamente aos candidatos/as resultantes do proceso de sondaxe para informarlles do día e hora en que deberán presentarse na sede da Mancomunidad de Vigo (Via Hispanidade, 17) para poder participar nas probas de selección.

7.3. Proceso de selección

O procedemento para a selección dos aspirantes candidatos enviados pola oficina de emprego comprenderá unha proba escrita, unha fase de valoración de requisitos preferentes e unha entrevista curricular/profesional.

Os/as candidatos/as preseleccionados pola Servizo Público de Emprego (Oficina de emprego) e que cumpran cos requisitos establecidos no apartado 6 destas bases reguladores, serán convocados, tal como se establece no punto 7.2 destas bases, de forma conxunta na data e hora que determine o Grupo Mixto de Selección e que se lles comunicará debidamente, e nesta mesma sesión terán lugar as tres fases das que consta o proceso de selección, cos seguintes baremos:

- **unha proba escrita**, que consistirá nun exame ou test de coñecementos relacionados coas funcións propias do posto de traballo e definidas no apartado 4 destas bases de selección. Esta proba terá unha puntuación total de 5 puntos.

Esta proba terá carácter eliminatorio, é dicir, será requisito imprescindible realizar a proba escrita e obter unha valoración mínima de dous puntos e medio (2,50) nela, para que se valore e puntúe tamén a fase posterior de entrevista persoal. No caso contrario, xa non se publicará a puntuación na fase de entrevista, figurando no resultado final de selección a mención de “non apta” para a persoa candidata que non chegue aos dous puntos e medio.

Non obstante, de xeito excepcional e só no caso de que ningunha das persoas candidatas obtivese a puntuación mínima, quedará a criterio do Tribunal de Selección optar por algunha das seguintes opcións (decisión que quedará reflectida na acta correspondente):

- o Solicitar novos/as candidatos/as á oficina de emprego, repetindo o procedemento coas novas persoas aspirantes.



- Fixar unha nota de corte mínima inferior á establecida nestas bases, considerando a complexidade técnica da proba de coñecementos e as esixencias do posto de traballo.
- **valoración de requisitos preferentes**, segundo o artigo 12.d) da orde de 12 de decembro de 2017, cun máximo de 1,00 puntos:

Ter asinado un proxecto de inserción laboral	0,50 punto
Ser maior de 45 anos	0,25 punto
Cargas Familiares (*)	0,25 punto

(*)Ter fillos menores ou menores en acollemento de 18 anos, ter fillos cun grao de discapacidade maior ao 33% ou ter ascendentes ao seu cargo

- **unha entrevista persoal** co Grupo Mixto de selección, que avaliará os aspectos curriculares ou profesionais da persoa candidata e a súa idoneidade para o posto de traballo convocado. A puntuación máxima que as persoas entrevistadas poderán obter nesta fase será de 4 puntos.

Na fase de entrevista valoraranse, principalmente, os seguintes aspectos:

- Grao de adecuación persoal á praza e disposición do/da candidato/a a cumprir coas necesidades que require a función para a que pode ser contratado/a.
- Grao de coñecemento do territorio da Mancomunidad.
- Grao de coñecemento dos idiomas oficiais na CCAA (castelán e galego).
- Grao de coñecemento dos procedementos administrativos.
- Grao de coñecemento e manexo das aplicacións de informática de xestión.
- Grao de capacidade para traballar en equipo, dinamismo e iniciativa.
- Dispoñibilidade

7.4. Puntuación final das persoas candidatas

O Grupo Mixto de selección, unha vez rematadas as tres fases de puntuación descritas no anterior apartado, establecerá as puntuacións finais dos/das candidatos/as, tendo en conta que a puntuación máxima será de 10 puntos.

A puntuación final virá dada pola suma dos puntos acadados en cada fase, determinando a orde de prelación das persoas aspirantes para a súa posterior contratación pola entidade promotora.

Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións finais obtidas por dúas ou máis persoas candidatas, estarase aos seguintes criterios, segundo a orde que se establece de seguido:

- 1º. A puntuación obtida na proba escrita de coñecementos
- 2º. A puntuación obtida na entrevista.
- 3º. A concorrencia na persoa candidata de todos ou dalgún dos requisitos preferentes establecidos no artigo 13.d) da Orde de 12 de abril de 2021.



Unha vez establecidas as ditas puntuacións, publicarase a lista de resultados provisional, coa puntuación dos candidatos/as que participaron no proceso e superaron a proba escrita (nota de corte) ou coa mención de “non apto”, no caso dos aspirantes que non alcanzasen a devandita puntuación mínima. Coa publicación, outorgarase un prazo mínimo de **1 día hábil** para posibles reclamacións por parte das persoas valoradas, tras o cal publicarase xa o listado definitivo.

O Grupo Mixto de selección elaborará unha acta na que se recollerá a puntuación de cada aspirante e unha proposta de contratación que será elevada á Presidencia da Mancomunidad da Área Intermunicipal de Vigo.

A praza convocada cubrirase, a proposta do Grupo Mixto de selección, coa persoa candidata que despois de realizada a totalidade do proceso de selección obteña a maior puntuación final.

Unha vez finalizado o proceso de selección, a persoa que obtivera a maior puntuación (sumando os puntos da fase de valoración de méritos e a puntuación da fase de entrevista) deberá acreditar novamente ante a Mancomunidad da Área Intermunicipal de Vigo, para a súa contratación, os requirimentos de ser perceptor da RISGA e ser demandante de emprego sen ocupación (mediante tarxeta de demanda e vida laboral actualizada), tal como establece o artigo 13.d) da Orde de 7 de xaneiro de 2022. A non debida acreditación dos mesmos será causa de exclusión do proceso selectivo. A Mancomunidad de Vigo procedería, polo tanto, a chamar á seguinte persoa con maior puntuación para a acreditación dos méritos e contratación.

7.5. Lista de agarda

Rematado o proceso selectivo, o Grupo Mixto de selección elaborará unha lista de agarda, integrada polas persoas candidatas que superasen o proceso de selección e que non sexan propostas para a súa contratación, ordenada por orde decrecente de puntuación.

Esta lista, que terá validez indefinida mentres se desenvolva o proxecto subvencionado, empregárase para cubrir as vacantes que se produzan por baixa ou renuncia do/a candidato/a titular da praza.

No suposto de que a lista de reserva se esgotara e fose preciso substituír ás persoas que deixaron vacantes as prazas, procederase a realizar un novo proceso selectivo.

8. INCIDENCIAS E RECLAMACIÓNS

O grupo de traballo mixto será o encargado de resolver as incidencias e reclamacións que puideran derivarse do proceso de selección establecido nestas bases

Lgs

En Vigo, na data da sinatura dixital

O secretario da MAIV

Jose Riesgo Boluda





ANEXO i - SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN NO PROCESO SELECTIVO

DENOMINACIÓN DA PRAZA:

TÉCNICO/A EN MEDIO AMBIENTE PARA A REALIZACIÓN DA OBRA OU SERVIZO DENOMINADO “ESTUDIO E IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS DE MELLORA MEDIOAMBIENTAL NA MAIV” SUBVENCIONADO POLA CONSELLERÍA DE EMPREGO E IGUALDADE AO ABEIRO DA ORDE DE 7 DE XANEIRO DE 2022

DATOS IDENTIFICATIVOS DO/A CANDIDATO/A

Nome e apelidos			
DNI			
Data nacemento		Concello	
Enderezo			
Concello		CP	
Teléfono fixo		Teléfono móbil	
Correo electrónico			

O/A CANDIDATO/A, cuxos datos constan no apartado anterior

EXPÓN:

Que, en base ao procedemento de presentación da correspondente oferta de emprego realizada a través do Servizo Público de Emprego de Galicia, tivo coñecemento da convocatoria realizada para a provisión temporal da praza de TECNICO/A DE MEDIOAMBIENTE para o proxecto denominado “estudio e implantación de medidas de mellora medioambiental na MAIV” no marco do programa para a contratación de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da RISGA por parte de entidades locais (Orde da Consellería de Emprego e Igualdade de 7 de xaneiro de 2022).

Que cumpre todos os requisitos establecidos no punto 6 das bases reitoras do proceso de selección dun **TÉCNICO/A DE MEDIO AMBIENTE PARA A REALIZACIÓN DA OBRA OU SERVIZO DENOMINADO “ESTUDIO E IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS DE MELLORA MEDIOAMBIENTAL NA MAIV”**, de data __/__/____; e

SOLICITA ser admitido/a no proceso selectivo convocado con tal finalidade, para o que xunta fotocopia do DNI ou NIE, e xustificación de cumprimento dos requisitos establecidos no apartado 6 das bases reitoras do proceso de selección, así como dos requisitos preferentes que se valorarán segundo o apartado 7.3 das citadas bases.

RENUNCIA a participar no proceso selectivo para o que foi convocado/a.

En Vigo, a _____ de _____ de 2022

Sinatura: