



BASES REGULADORAS ESPECÍFICAS PARA A SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTE NO PROGRAMA DE EMPREGO PARA PERSOAS MOZAS INCLUÍDAS NO SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA XUVENIL DENOMINADO "MAIV GARANTIA XUVENIL 2023"

1. OBXECTO DA CONVOCATORIA

Estas bases teñen como finalidade a determinación do sistema, procedemento, requisitos e baremos das probas que se aplicarán no proceso de selección do alumnado-traballador participante no proxecto de Programa de emprego denominado "MAIV Garantía Xuvenil 2023", promovido pola MANCOMUNIDADE DA ÁREA INTERMUNICIPAL DE VIGO (MAIV) e subvencionado pola Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade, de conformidade co previsto na propia Orde reguladora do 12 de abril de 2023¹ e nas instrucións de data 14/06/2023 da Dirección Xeral de Formación para o Emprego e Orientación.

O proxecto "MAIV Garantía Xuvenil 2023" foi subvencionado pola Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade en virtude de Resolución do 3 de agosto de 2023 da súa Xefatura Territorial de Pontevedra.

A finalidade deste proxecto é mellorar a ocupabilidade das persoas desempregadas de dezaioito ou máis anos incluídos no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, a través da súa cualificación profesional en alternancia coa adquisición de experiencia laboral mediante a realización de obras ou prestación de servizos de utilidade pública ou interese social.

2. PRAZAS A CUBRIR

Convócanse 16 prazas de alumnos/as traballadores/as para as seguintes especialidades:

- Deseño gráfico e produtos multimedia (certificado nivel 3): 8 prazas.
- Creación e xestión de empresas no ámbito do medio ambiente e o turismo (certificado nivel 3): 8 prazas.

3. ENTIDADE CONTRATANTE

Mancomunidad da Area Intermunicipal de Vigo.

4. CARACTERÍSTICAS DAS CONTRATACIÓNS

Desde o inicio da súa participación no Programa de emprego, as persoas seleccionadas nas prazas de alumnado-traballador serán contratadas pola entidade promotora (Mancomunidad da Area Intermunicipal de Vigo) en réxime laboral mediante a modalidade de contrato para a formación en alternancia.

Os contratos de traballo serán a xornada completa e cunha duración inicial de doce meses (non podendo exceder en ningún caso a data de remate do Programa de emprego).

Como referencia, o alumnado-traballador percibirá, como salario bruto mensual, o Salario Mínimo interprofesional anualmente establecido.

¹ Orde do 12 de abril de 2023 (DOG nº 78 do 24 de abril de 2023) pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para a realización de Programas de emprego para persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil (formación e aprendizaxe) no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2023 e 2024.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 31/08/2023 16:26	Páxina 1 de 12
341-14	CSV: ACA23F-AEB7DB-482EDD-4BSRA7-15W9VT-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



5. OBRIGAS DAS PERSOAS SELECCIONADAS

- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas teórico-prácticas.
- Respetar as normas de réxime interior que se establezan.
- Aceptar o posto de traballo que a través do Programa de emprego se lle poida xestionar.

6. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES.

6.1. Requisitos xerais:

- Posuír a capacidade funcional así como a capacidade física para o normal aprendizaxe das ensinanzas a impartir con ocasión do desenvolvemento do proxecto formativo.
- Non incorrer en causa de incompatibilidade ou de incapacidade, conforme á normativa vixente.
- Adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar.

6.2. Requisitos específicos:

- Ter dezaoito ou máis anos de idade.
- Estar desempregado, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego rexistradas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego.
- Cumprir os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación en alternancia, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao Programa de Emprego “MAIV Garantía Xuvenil 2023”, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto no artigo 11.2 do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadorese e de acordo coas modificacións introducidas polo Real Decreto-lei 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo.
- Dado que a formación a impartir no proxecto vai dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de nivel de 3, **as persoas candidatas deberán cumprir os requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan os ditos certificados.** En concreto, deberán cumprir algún dos seguintes requisitos:
 - Estar en posesión do título de Bacharelato
 - Estar en posesión dun certificado de profesionalidade de nivel 3.
 - Certificado de profesionalidade de nivel 2 da mesma familia e área profesional correspondentes aos certificados incluídos no Programa de Emprego “MAIV GARANTIA XUVENIL 2023”.
 - Cumprir o requisito académico de acceso aos ciclos formativos de grado superior ou ben ter superado as correspondentes probas de acceso reguladas por las administracións educativas.
 - Ter superada a proba de acceso á universidade para maiores de 25 anos.
 - Ter as competencias clave necesarias, de acordo co recollido no anexo IV o real decreto 34/2008, para cursar con aproveitamento a formación correspondente aos certificados de profesionalidade incluídos no Programa de Emprego “MAIV GARANTIA XUVENIL 2023”.

Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 31/08/2023 16:26	Páxina 2 de 12
341-14	CSV: ACA23F-AEB7DB-482EDD-4BSRA7-15W9VT-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



6.3. Causas de exclusión:

- Incumprir os requisitos mínimos
- Falta de documentación acreditativa.
- Falsear os datos da solicitude (anexo I).
- A expulsión doutro programa de formación en alternancia co emprego.
- Estar xa en posesión do certificado de profesionalidade ou da formación que se vai a impartir no Programa de emprego, total ou parcialmente. No caso de que a persoa candidata participase con anterioridade noutro programa ou obradoiro de emprego non poderá optar á selección para recibir formación no mesmo certificado de profesionalidade, con independencia de que rematase o obradoiro anterior con resultado de apto ou non.
- Estar participando noutro programa mixto de emprego e formación no momento da selección ou a contratación.

6.4. Outras circunstancias a ter en conta:

Terán prioridade as mulleres vítimas de violencia doméstica, incorporadas e beneficiarias do programa de fomento de inserción laboral das mulleres vítimas de violencia, debidamente xustificada (Orde do 2 de maio de 2006, publicada no DOG do 10 de maio de 2006).

7. PUBLICIDADE DO PROCESO DE SELECCIÓN

As presentes bases reguladoras do proceso de selección do alumnado-traballador, unha vez aprobadas pola entidade promotora, serán expostas ao público no taboleiro de anuncios e na páxina web da Mancomunidad de Vigo. Ademais serán remitidas á oficina de emprego que tramite a oferta de emprego co obxecto de que sexan expostas ao público nos seus taboleiros de anuncios.

Todas as fases do proceso, así coma os resultados das distintas fases, iranse publicando na páxina web da Mancomunidad de Vigo.

Rematado o procedemento de selección a entidade promotora remitirá á oficina de emprego e á Xefatura territorial de Vigo a documentación xustificativa do procedemento e a relación das persoas seleccionadas como beneficiarias participantes.

8. CONSTITUCIÓN DO GRUPO DE TRABALLO ENCARGADO DA SELECCIÓN (COMISIÓN DE SELECCIÓN)

A Orde do 12 de abril de 2023, establece no seu artigo 11 que *“a selección do alumnado, así como a do persoal formador, directivo e de apoio participante no programa que se vai poñer en funcionamento, será realizada pola entidade promotora mediante un procedemento específico regulado mediante instrución da Dirección Xeral de Formación para o Emprego e Orientación, atendendo ás prioridades do proxecto, aos itinerarios formativos e a criterios de igualdade e obxectividade”*

Pola súa parte, na norma 3 do documento de *“Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos programas de emprego para persoas mozas e dos obradoiros duais de emprego. Convocatoria 2023-24”* de data 14/06/2023 da Dirección Xeral de Formación para o Emprego e Orientación establece o seguinte:

“A entidade promotora, no proceso de selección, actuará sempre de acordo aos principios de publicidade, concorrencia, obxectividade, transparencia, eficacia no cumprimento dos obxectivos fixados pola Administración, eficiencia na asignación e utilización dos recursos públicos, igualdade e non discriminación. Así mesmo, as ditas actuacións cumpriran cos requisitos mínimos e cos criterios de preferencia establecidos na orde de convocatoria e nestas instrucións.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 31/08/2023 16:26	Páxina 3 de 12
341-14	CSV: ACA23F-AEB7DB-482EDD-4BSRA7-15W9VT-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



A entidade promotora deberá establecer as normas de constitución e funcionamento do órgano de selección correspondente “

Por último, o artigo 15.2 da Orde do 12 de abril de 2023, establece tamén que “calquera que sexa o sistema de selección utilizado, seguiranse os criterios e procedementos establecidos polo Servizo Público de Emprego para a cobertura de ofertas de emprego, polo que non será de aplicación a normativa establecida para os procedementos de selección do persoal das distintas administracións públicas mesmo cando a entidade promotora sexa unha entidade pública.”

En base ao anterior e para proceder á selección das persoas participantes no Programa de Emprego “MAIV GARANTIA XUVENIL 2023”, a Mancomunidad de Vigo nomeará un grupo de traballo (Comisión de Selección) que estará integrada por un total de tres membros, actuando un deles como presidente e outro como secretario, imprescindiblemente.

A composición da Comisión de selección será fundamentalmente técnica e os seus membros deberán estar en posesión de titulación igual ou superior á esixida para o acceso ás prazas. Poderán ser designados membros suplentes, cos mesmos requisitos.

O nomeamento dos membros titulares e posibles suplentes que constituirán a Comisión de selección realizarase por decreto da Concelleira Delegada da MAIV entre o persoal da propia entidade promotora (MAIV) ou dalgún dos concellos integrantes da mesma.

Ningunha persoa interesada en formar parte do persoal do Programa de emprego poderá formar parte do órgano encargado da selección nin auxiliar á mesma nas tarefas de selección. A pertenza ao órgano de selección será sempre a título individual, non podendo ostentarse en representación nin por conta de ninguén.

Todos os membros da Comisión terán voz e voto. O grupo de traballo considerarase validamente constituído coa participación nas sesións de traballo de, polo menos, dous dos seus compoñentes, tendo a persoa que ostente a presidencia voto de calidade, para os supostos de empate nas votacións.

O grupo de selección poderá dispoñer a incorporación aos seus traballos de asesores especializados, se o estima necesario, limitándose estes asesores a prestar a súa colaboración asesorando aos membros da Comisión nas súas especialidades técnicas e terán voz pero non voto.

O comisión encargarse da elección dos candidatos e candidatas, tendo como función a valoración dos méritos alegados para a fase de baremación e a realización e valoración das entrevistas ou probas que se realicen, e coordinará o desenvolvemento de todo o proceso de selección. Igualmente, queda autorizado para resolver cantas dúbidas poidan xurdir na aplicación e interpretación das normas contidas nestas bases e para adoptar os acordos que garantan a boa orde da convocatoria, en todo o non previsto polas bases de convocatoria e a normativa aplicable.

As resolucións deste grupo de traballo nomeado para a selección do alumnado-traballador do Programa de Emprego “MAIV Garantía Xuvenil 2023” vinculan á Administración, sen prexuízo de que esta, no seu caso, poida proceder á súa revisión, conforme ao previsto na lexislación vixente reguladora do procedemento administrativo común e do réxime xurídico do sector público.

9. INICIACIÓN DO PROCESO DE SELECCIÓN: SISTEMA DE ADMISIÓN DE PERSOAS CANDIDATAS

O artigo 12.1 da Orde do 12 de abril de 2023, ao respecto do procedemento de selección do alumnado, establece que “a selección irá precedida da tramitación de oferta de emprego específica pola correspondente oficina de emprego.

Polo tanto, tal como establece a orde reguladora deste tipo de proxectos e as instrucións remitidas pola Dirección Xeral de Formación e Colocación, de data 14/06/2023, o sistema de admisión de candidatos/as



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 31/08/2023 16:26	Páxina 4 de 12
341-14	CSV: ACA23F-AEB7DB-482EDD-4BSRA7-15W9VT-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



será o de **oferta de emprego tramitada na oficina de emprego** correspondente ao domicilio da Mancomunidad da Área Intermunicipal de Vigo (Oficina de Emprego de López Mora).

O proceso selectivo iniciarase coa presentación de oferta de emprego por parte da entidade promotora (Mancomunidad de Vigo) ante o Servizo Público de Emprego de Galicia (SPEG). A oficina de emprego do SPEG será a encargada de preseleccionar as persoas candidatas que participarán no proceso de selección, de acordo cos requisitos establecidos nas presentes bases.

O número de candidatos solicitados será de 3 por posto, o que fai un total de CORENTA E OITO (48) candidatos (24 candidatos para os 8 postos de traballo de alumnado-traballador da especialidade de marketing dixital e outros 24 candidatos para os 8 postos de traballo como alumnado-traballador da especialidade de dinamización de proxectos de desenvolvemento local. No caso de non existir un número suficiente de candidatos (tres candidatos diferentes por posto), unha mesma persoa poderá ser candidata ás dúas especialidades ofertadas nestas bases no caso de que cumpra os requisitos establecidos para cada una delas, é dicir, que existe a posibilidade de que unha mesma persoa poida ser seleccionada como candidata á praza de alumno-traballador en marketing dixital e ao mesmo tempo, alumno-traballador en dinamización de proxectos de desenvolvemento local. Neste caso, a persoa candidata que optara ás dúas especialidades, deberá indicar a súa preferencia por unha ou outra, no anexo de SOLICITUDE.

O ámbito xeográfico da sondaxe será o correspondente aos concellos da Mancomunidad da Area Intermunicipal de Vigo. Só no caso de non atoparse candidatos suficientes neste ámbito territorial, ampliarase a sondaxe cos mesmos requisitos, aos concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de Obradoiros ou Programas de emprego.

Realizada a sondaxe por parte da oficina de emprego, esta comunicará ás persoas preseleccionadas a forma, lugar e prazo na que deberán comparecer na Mancomunidad da Área Intermunicipal de Vigo para entregar a SOLICITUDE de participación no proceso (que se inclúe como anexo I destas bases), xunto coa que deberán achegar **imprescindiblemente** a documentación necesaria que acredite o cumprimento dos requisitos necesarios establecidos na base sexta e aquela outra que xustifique os criterios que se valoren na fase de baremación, e en concreto, os seguintes:

- Fotocopia do DNI actualizado.
- Vida laboral actualizada (aínda que non teña experiencia laboral).
- Acreditación da maior titulación académica adquirida.
- Se é o caso, acreditación das competencias clave adquiridas.
- Se é o caso, acreditación do seu grao e tipo de discapacidade.
- A documentación que acredite as circunstancias que se valorarán na fase de baremación obxectiva das circunstancias persoais.
- A situación de "víctima de violencia de xénero" acreditarase según o establecido pola Lei 11/2007, de 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero.

Poderá decidirse que sexa a entidade promotora a que se encargue de comunicarlle aos candidatos o lugar, data e hora en que se deberán presentarse para presentar a documentación, e en todo caso,

Serán motivos de exclusión do proceso de selección:

- A non presentación na hora e lugar indicados.
- Non cubrir ou non entregar a SOLICITUDE de participación.
- Non presentar a documentación requirida.

A entidade promotora poderá decidir que o día ou días da presentación de solicitudes e recollida de documentación estará presente, polo menos, un integrante da Comisión de selección que se nomee para este procedemento, co fin de resolver e atender calquera dúbida que puidese xurdir sobre o proceso de selección. De cara a garantir que todas as persoas candidatas dispoñan da información precisa, a



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 31/08/2023 16:26	Páxina 5 de 12
341-14	CSV: ACA23F-AEB7DB-482EDD-4BSRA7-15W9VT-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



Mancomunidad de Vigo tamén poderá chamar telefonicamente aos candidatos resultantes do proceso de sondaxe para informarlles do día e hora en que deberán presentarse na sede da Mancomunidad de Vigo para poder participar nas probas de selección.

Comprobados os requisitos, a **lista de candidatos/as** que pasan á fase de entrevista e baremación exporase no taboleiro de anuncios da propia entidade promotora, na páxina web da Mancomunidad de Vigo (www.maiv.org/institución/ofertas de emprego), e enviarase á oficina de emprego encargada da tramitación da oferta de emprego. Indicarase, igualmente, o lugar, data e hora na que se convocarán para as probas de selección correspondentes (entrevista).

Por outra banda, se, unha vez avaliadas as solicitudes e comprobados os requisitos, quedan menos de dúas persoas por praza, o órgano encargado de selección poderá solicitar novos candidatos/as á oficina de emprego para contar con dúas persoas por praza nesta fase de entrevista, co fin de garantir a correcta selección dos participantes.

As bases que regulan o proceso selectivo e toda a documentación informativa que se elabore con respecto a esta convocatoria tamén estarán expostas, cando menos, no taboleiro de anuncios da sede da Mancomunidad da Área Intermunicipal de Vigo, podendo ser consultadas en horario de 8:00 a 15:00 horas, de luns a venres en días laborables, así como na súa páxina web, no enderezo www.maiv.org/institución/ofertas de emprego.

10. PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN:

Tal como establece o punto 3 das instrucións de data 14/06/2023 emitidas pola Dirección Xeral de Formación para o emprego e orientación, no proceso de selección a entidade promotora (a Mancomunidad de Vigo, neste caso), actuara “sempre de acordo aos principios de publicidade, concorrencia, obxectividade, transparencia, eficacia no cumprimento dos obxectivos fixados pola Administración, eficiencia na asignación e utilización dos recursos públicos, igualdade e non discriminación”.

10.1. Sistema de selección

Tal como establece a orde reguladora (artigo 12.2), soamente poderán ser seleccionadas aquelas persoas que figuren como beneficiarias no Sistema nacional de garantía xuvenil e na selección terase en conta, en todo caso, criterios como a idade, a experiencia laboral previa, a permanencia no desemprego ou o nivel de cualificación, priorizando aquelas persoas mozas que non recibisen previamente atención por parte do Sistema nacional de garantía xuvenil e a aquelas que estean máis próximas a facer a idade máxima prevista no dito sistema, todos eles previstos no artigo 105.3 da Lei 18/2014, do 15 de outubro.

O sistema de selección constará de dúas fases:

- Entrevista persoal
- Fase de baremación.

Segundo o establecido na base novena, pasarán á fase de entrevista os/as candidatos/as, enviados pola oficina de emprego, que presenten a solicitude e cumpran cos requisitos establecidos nestas bases reguladoras do proceso de selección.

A entrevista persoal, que deberá facerse con anterioridade á baremación dos criterios obxectivos, consistirá na realización dunha entrevista persoal, co obxecto de avaliar o interese dos desempregados/as en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo, e a adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar. Terá un valor máximo de **10 puntos**.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 31/08/2023 16:26	Páxina 6 de 12
341-14	CSV: ACA23F-AEB7DB-482EDD-4BSRA7-15W9VT-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



As puntuacións da fase de entrevista publicaranse no taboleiro de anuncios da Mancomunidad de Vigo (situado nas oficinas da entidade, na Avda. Hispanidade, nº 17 – Vigo, nas que se farán as entrevistas), así como na súa páxina web, no enderezo www.maiv.org/institución/ofertas de emprego.

A fase de baremación consistirá nunha avaliación das circunstancias persoais e profesionais dos/as candidatos/as, presentados a entrevista e que permanezan no proceso de selección, por medio dun baremo obxectivo (que se inclúe como ANEXO II destas bases).

A puntuación máxima desta fase será de **10 puntos**.

A declaración provisional das puntuacións desta segunda fase farase nunha sesión da Comisión ou grupo de Selección. Da sesión realizada estenderase a correspondente acta na que figurarán as puntuacións provisionais outorgadas segundo o baremo. Exporase a relación provisional destas puntuacións no taboleiro de anuncios da Mancomunidad de Vigo (situado nas oficinas da entidade, na Avda. Hispanidade, nº 17 – Vigo, nas que se realizarán tamén as entrevistas ás persoas candidatas), así como na web da Mancomunidad de Vigo (no apartado maiv.org/institución/ofertas de emprego). Nesta relación figurará, así mesmo, o día que se establece para formular alegacións á valoración segundo o baremo e a data de exposición dos resultados definitivos do proceso de selección.

10.2. Puntuación final das persoas candidatas

A comisión de selección, unha vez rematadas as fases de selección descritas no anterior apartado, establecerá as puntuacións finais das persoas candidatas (tendo en conta que a puntuación máxima será de 20 puntos e virá dada pola suma dos puntos acadados en cada fase) e a súa cualificación en base ás seguintes posibilidades: titular da especialidade, suplente, non seleccionado, non presentado.

Da sesión estenderase a correspondente acta de selección.

A listaxe de admitidos/as para participar no Programa de emprego como traballadores beneficiarios do proxecto, será exposta nos taboleiros da Mancomunidad de Vigo e na web da Mancomunidad de Vigo (maiv.org/institución/ofertas de emprego).

En todo caso, unha vez elaborada a listaxe de persoas propostas para a contratación como alumnado-traballador do Programa de emprego “**MAIV Garantía Xuvenil 2023**”, a dita listaxe será enviada á correspondente oficina de emprego, que se encargará de verificar novamente que as persoas candidatas cumpren con todos os requisitos para poder participar no proxecto. Se algún dos/as candidatos/as propostos non cumprira os ditos requisitos, a oficina de emprego deberá comunicarllo á Mancomunidad de Vigo para que poida substituílo pola seguinte persoa candidata da listaxe de reserva.

Unha vez publicados os resultados definitivos do proceso de selección, as persoas candidatas que figuren como TITULARES, terán un prazo máximo de 24 horas dende a publicación para comunicar por escrito á entidade promotora a súa aceptación ou renuncia á praza, coa presentación do modelo que se incorpora a estas bases como anexo III. Se transcorrido o devandito prazo non se confirma a praza, segundo o anterior, considerarase que renuncia á mesma, que pasará a adjudicarse ao/á candidato/a suplente con maior puntuación, tendo igualmente a obriga de comunicar a aceptación ou renuncia a dita praza.

Os requisitos establecidos na base 6 para as persoas aspirantes deberán manterse na data de incorporación ao proxecto (data de contratación).

10.3. Criterios para dirimir posibles empates

Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións finais obtidas por dúas ou máis persoas candidatas, seguiranse os seguintes criterios, segundo a orde que se establece de seguido:



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 31/08/2023 16:26	Páxina 7 de 12
341-14	CSV: ACA23F-AEB7DB-482EDD-4BSRA7-15W9VT-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



- Non ter participado noutros obradoiros ou programas de emprego para mozos en garantía xuvenil.
- Maior idade da persoa candidata.
- Menor experiencia laboral da persoa candidata.
- Menor nivel académico da persoa candidata.
- Maior tempo acreditado en desemprego.

10.4. Lista de reserva

A lista de reserva estará integrada polas persoas candidatas que se presentasen ao proceso de selección e que nas cualificacións finais figuren como SUPLENTE, ordenadas segundo a puntuación final e os criterios establecidos no anterior apartado.

Esta lista empregarase para cubrir as vacantes que se produzan, ben no caso de renuncia da persoa titular da praza antes do inicio do proxecto, ben por baixas do alumnado traballador unha vez iniciado o proxecto.

Excepcionalmente, só no caso de que se esgotara a lista de reservas para unha das especialidades (Deseño gráfico e produtos multimedia / Creación e xestión de empresas no ámbito do medio ambiente e o turismo), e sempre que existan candidatos/as en reserva para a outra das especialidades que cumpran os requisitos establecidos para poder ser contratados/as na especialidade que esgotou todas as reservas, a entidade, a proposta da Comisión de selección, poderá decidir incorporar a esas persoas candidatas, antes de facer un novo procedemento de selección.

Por último, no suposto de que as listas de reserva se esgotaran ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa incorporación ao proxecto, procederase a iniciar un novo procedemento selectivo.

11.- INCIDENCIAS E RECLAMACIÓNS:

De conformidade co previsto polo artigo 15º da Orde do 12 de abril de 2023 da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade (DOG nº 78 do 24 de abril de 2023), non é aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas Administracións Públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público.

A Comisión de Selección será o encargado de resolver as incidencias e reclamacións que puideren derivarse do proceso de selección establecido nestas bases, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

Lgs

En Vigo, na data da sinatura electrónica

O secretario da MAIV
Jose Riesgo Boluda



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 31/08/2023 16:26	Páxina 8 de 12
341-14	CSV: ACA23F-AEB7DB-482EDD-4BSRA7-15W9VT-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



ANEXO I

**SOLICITUDE-CUESTIONARIO DE PARTICIPACIÓN NO PROCESO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO-
TRABALLADOR DO PROGRAMA DE EMPREGO "MAIV GARANTIA XUVENIL 2023"**

DATOS IDENTIFICATIVOS DO/A CANDIDATO/A

Nome e apelidos			
DNI			
Data nacemento		Idade	
Enderezo			
Concello		CP	
Teléfono fixo		Teléfono móbil	
Correo electrónico			

FORMACION ACADÉMICA. Indica a titulación que posúe na actualidade:

- Certificado de estudos primarios Graduado escolar ESO sen aprobar
 Graduado en ESO FP1 ou Ciclo medio de
 BUP COU Bacharelato
 FP2 ou Ciclo superior de
 Proba de acceso CM Proba de acceso CS
 Proba de acceso á universidade para maiores de 25 anos
 Diplomado Licenciado Grao
 Realiza estudos na actualidade? NON SI Cales?

NIVEL DE LINGUA GALEGA:

- Celga 2 Celga 3 Celga 4 Iniciación Perfeccionamento

Foi **alumno-traballador** dalgún programa mixto de emprego e formación (Escola Obradoiro, Programa de emprego para persoas mozas ou Obradoiro de Emprego?)

- NON SI. Neste caso indicar cal foi e especialidade:



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 31/08/2023 16:26	Páxina 9 de 12
341-14	CSV: ACA23F-AEB7DB-482EDD-4BSRA7-15W9VT-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



INDICAR SE REALIZOU ALGUN CURSO RELACIONADO COA ESPECIALIDADE Á QUE OPTA:

.....
.....

POR QUE LLE INTERESA PARTICIPAR NESTE PROXECTO?

.....
.....
.....

EXPERIENCIA PROFESIONAL. Relacione, de xeito breve, os distintos traballos realizados, aínda que fosen sen contrato laboral (prácticas, voluntariado, colaboracións...):

.....
.....
.....
.....

Asinou nalgún momento algún contrato de aprendizaxe-formación ou formación en alternancia?

NON SI.

Posúe vostede algunha discapacidade?

NON SI. (neste caso terá que acreditarlo)

Ten algún problema ou circunstancia que lle impida desenvolver o traballo con normalidade?

NON SI. Indicar: _____

Declaro baixo a miña responsabilidade que tódolos datos anteriores son certos e

SOLICITO ser admitido/a no proceso de selección do alumnado-traballador participante no **PROGRAMA DE EMPREGO "MAIV GARANTIA XUVENIL 2023"** para o que fun convocado a través da oficina de emprego, na especialidade de (marcar a opción desexada):

- Deseño gráfico e produtos multimedia
- Creación e xestión de empresas no ámbito do medio ambiente e o turismo
- Ambas especialidades, con preferencia na de

RENUNCIO a participar no proceso selectivo para o que fun convocado.

Vigo, de de 2023

Sinatura:



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 31/08/2023 16:26	Páxina 10 de 12
341-14	CSV: ACA23F-AEB7DB-482EDD-4BSRA7-15W9VT-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



ANEXO II

**BAREMO DE MÉRITOS (AVALIACIÓN DE CIRCUNSTANCIAS PERSOAIS E PROFESIONAIS)
SELECCIÓN ALUMNADO-TRABALLADOR PROGRAMA DE EMPREGO “MAIV GARANTIA XUVENIL 2023”**

CRITERIOS		PUNTOS
Non ter participado noutro Obradoiro de Emprego, Programa de emprego para persoas mozas ou proxectos de emprego para beneficiarios do Sistema de garantía Xuvenil		2,5
Atoparse nalgunha das seguintes circunstancias: a) persoa con discapacidade \geq 33% (sempre que poida realizar os traballos), b) muller vítima de violencia de xénero, c) persoa parada de longa duración (con antigüidade de máis dun ano en desemprego)		1
Idade	De 25 ata < 30 anos	2
	De 23 ata 24 anos	1,5
	De 21 ata 22 anos	1
	De 18 ata 20 anos	0,5
Experiencia laboral (Segundo vida laboral actualizada)	Ningunha	2,5
	Ata 12 meses	2
	De 12 a 36 meses	1
	>36 meses	0,5
	Non achega vida laboral	0
Nivel de Formación Académica acreditada	Media ou baixa (que non posúan título de FP de ciclo superior ou titulación universitaria)	2
	Alta (certificado profesionalidade nivel 3, título de FP de ciclo superior ou titulación universitaria)	1
	Non achega ningunha certificación académica	0

(*) Deberá acreditarse debidamente, e non se poden acumular varias circunstancias (é dicir, como máximo neste apartado acadarase 1 punto, independentemente que a persoa candidata reúna dúas ou máis circunstancias).



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 31/08/2023 16:26	Páxina 11 de 12
341-14	CSV: ACA23F-AEB7DB-482EDD-4BSRA7-15W9VT-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



ANEXO III

ACEPTACIÓN OU RENUNCIA DA PRAZA
SELECCIÓN ALUMNADO-TRABALLADOR PROGRAMA DE EMPREGO "MAIV GARANTIA XUVENIL 2023"

Nome e apelidos	
DNI / NIE	
Teléfono/s de contacto	
Correo electrónico	

Persoa participante no proceso de selección do alumnado traballador do Programa de emprego MAIV GARANTIA XUVENIL 2023 e seleccionada para a especialidade de

.....

ACEPTO A PRAZA

RENUNCIO Á PRAZA

En Vigo , a _____ de _____ de 2023

Sinatura:

