

POSIBLES PREGUNTAS

A EMPRESA

- Como nos coñeceu?
- Que sabe da nosa empresa? Como a definiría?
- Por que quere vostede traballar connosco?
- Que oíu/leu acerca da nosa empresa?
- Con que cre que podería contribuír ao noso proxecto?
- Canto tempo se quedaría vostede na nosa empresa?
- Está vostede estudando outras ofertas de traballo?
- Non preferiría vostede traballar nunha empresa máis grande / máis pequena / máis importante / máis familiar?
- Que é o que menos lle gusta da nosa empresa ou do noso proxecto?

ACHEGAMENTO PERSOAL

- Fáleme de vostede
- Que cambiaría da súa forma de ser se puidera?
- Se tivese que destacar seus tres puntos fortes, cales serían?
- Considera que ten boa crítica?
- Despois dun día funesto, que lle gusta facer?
- Que tal se lle dá falar en público? Tivo que facelo algunha vez? Como lle foi?
- Os seus amigos e familiares, considéranlle unha persoa intelixente?
- E vostede, considérase intelixente?
- Se chegara a ser famoso/a, que aspecto de vostede lle gustaría que destacaran os medios de comunicación?
- Que lle gusta facer no seu tempo libre?
- Practica vostede algún deporte? Algunha afección?
- Que ou quen marcou a súa vida?
- Cal é o sono polo que estaría disposto a abandonalo todo?

O TRABALLO

- Considérase un/ha candidato/a capaz de lograr este posto?
- Como se relaciona cos seus compañeiros/as de traballo?
- Cal sería o seu traballo ideal?
- Que opina dos traballos nos que hai que prestar moita atención? E daqueles nos que hai que demostrar unha gran creatividade?
- Que opina da monotonía?
- Que calidades definen a un/ha bo xefe/a?
- Cal sería o mellor equipo de traballo que vostede concibe?
- Que opina de traballar sometido a unha gran presión? E de traballar divertíndose?
- Á hora de traballar en equipo, que papel soe desempeñar?
- Que é para vostede o máis importante dun posto de traballo?
- A que ritmo adoita vostede a traballar?

A CARREIRA PROFESIONAL

- Por que elixiu este sector / esta profesión?
- Fáleme da súa carreira/ dos seus estudos...Tivo boas notas?
- Cales foron as súas materias favoritas? E cales lle supuxeron maior esforzo?
- Traballaba mentres completaba os seus estudos? En que?
- Considera que está ben preparada para afrontar este reto?
- Se puidera dar marcha atrás na súa vida profesional ou académica, suprimiría algo? Cambiaría algo? Faría algo que deixou de facer no seu día?
- Onde se ve vostede dentro de 5/10/15 anos?
- Cales son para vostede as claves do éxito profesional?
- Pertence a algunha asociación profesional?
- Está vostede subscrita a algunha publicación do seu gremio?
- Por que existen algunhas lagoas ou espazos en branco no seu currículo?
- Asistiu vostede a clases durante os últimos tres anos? De que? Por que?
- Cales son seus obxectivos profesionais a curto/ medio /longo prazo?
- Estaría disposta a seguir formándose?

POSTOS DE TRABALLO ANTERIORES

- Por que deixou os seus postos anteriores ou por que quere deixar o posto de traballo actual? Cales eran as súas funcións nos traballos anteriores?
- De todos eles, cal lle gustou máis? En cal se sentiu máis desaproveitada? Que lembranzas garda de entón?
- Cre que cambiaron os seus intereses profesionais nos últimos anos? Se a resposta é afirmativa, por que? Que lle achegaron estas experiencias profesionais?
- Volvería ao seu último emprego? Por que?
- Ante unha lista de tarefas, como establece unha liña de prioridades?
- Por que cre que deberíamos contratala?
- Se tivese que destacar o seu logro profesional máis importante, cal elixiría?
- Cal foi súa maior decepción profesional?. Como a superou?

CONDUTA

Cónteme cal foi seu comportamento na vida real ao enfrontarse a algunha das seguintes situacións:

- Ante un problema ético
- Ante unha decisión complexa
- Ante unha situación na que seus valores ou ideoloxía se viron comprometidos
- Ante un cambio importante na súa vida
- Ante un gran éxito persoal ou profesional
- Ante un gran fracaso, persoal ou profesional
- Ante unha inxustiza cometida no seu contorno
- Cando tivo que manter relacións profesionais con persoas conflitivas

PREGUNTAS DISCRIMINATORIAS:

- Consideráste capacitada para dirixir a un equipo de traballo formado por homes?
- Nesta empresa trabállase con manexo de cargas pesadas, ti cres que podes?
- A empresa non dispón de vestiarios femininos nin ten previsto crealos, supón isto algún inconveniente?
- No caso de ter que viaxar, como organizas a túa familia?
- Tes pensado ter fillos/as?
- Con quen deixas os fillos?
- Tes parella? Con quen vives?
- Que pensan na casa sobre o teu traballo?
- Estamos buscando a unha persoa que se quede na empresa, tes pensado deixar de traballar cando te cases?
- Estás disposta a asumir responsabilidades no posto que impliquen dedicación horaria?
- Ao teu marido parécelle ben que viaxes?
- Á túa familia parécelle ben que te dediques a esta profesión?

AS RESPONSTAS

Tranquila/o: a persoa que te entrevista soamente quere ver como es. Esquécete de vellos mitos que falan de "preguntas trampa". Contesta con seguridade e sinceridade ao que te preguntan. Un erro moi repetido é o que cometen aquelas persoas que se intentan poñer na pel da persoa que entrevista, adiviñando o que esta quere oír... Demasiado rebuscado.

MAL

- Falar mal dos teus anteriores traballos, xefes/as, empresas ou compañeiros/as.
- Fúcheste porque sabías máis que os/as xefes/as ou compañeiros/as.
- Borrar do teu currículo unha experiencia de creación de empresa aínda que non chegara a bo porto.
- Falar de diñeiro na primeira entrevista.
- Responder a preguntas que consideres demasiado indiscretas; móstrate educado na negativa.
- Dar a razón ao teu interlocutor/a se cres que non a ten.
- Baixar a garda cando a entrevista finalizou. A persoa que te entrevista pode facerche unha última pregunta xusto nese momento.

BEN

- Estás buscando novas experiencias profesionais para enriquecer a túa bagaxe
- Fixácheste unha meta e cres que debes aprender novas cousas para alcanzala.
- Cres que tocaras teito profesional na empresa na que estabas
- Tiveches que deixar a un lado a actividade profesional para poder finalizar cos teus estudos, demasiado absorbentes como para compaxinalos
- Tes ganas de enfrontarte a novos retos, a novas responsabilidades.

CALIDADES EN ALZA

- Facilitade de palabra
- Organización
- Capacidade analítica
- Don de xentes
- Actitude positiva e resolutiva ante as dificultades
- Ambición e vocación de liderado (non desmedidas)
- Capacidade para traballar en equipo
- Confianza
- Iniciativa
- Perseveranza
- Resistencia ao estrés
- Discreción e dinamismo a partes iguais
- Ilusión
- Empatía e implicación na empresa

LEMBRA

Amosa sempre curiosidade polo posto e pola empresa de forma intelixente, non forzadamente. A través das túas dúbidas, a persoa entrevistadora saberá máis de ti ca a través das túas respostas. Debes ser oportuna, elixindo o mellor momento para formulalas sen interromper nin resultar indiscreta.

Ás preguntas de:

Canto quere ganar? Cal consideraría que é un soldo xusto para este posto de traballo? A resposta debe esperar a unha posible e firme oferta. Non te precipites nin fales de cifras exactas e deixa sempre aberta a porta da negociación: "Estou moi interesada polo que seguro que chegamos a un acordo", "encantaríame traballar na súa empresa e sei que o diñeiro non vai a ser un obstáculo".

Non finalices unha entrevista de traballo sen que a persoa entrevistadora saiba que estás moi interesado/a, -se é que realmente o estás- nese posto de traballo. Un bo final pola túa parte pode ser preguntarlle: "Cando terei noticias súas?"