

**BASES REGULADORAS ESPECÍFICAS PARA A SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR
 PARTICIPANTE NO OBRADOIRO DUAL DE EMPREGO PARA PERSOAS DESEMPREGADAS
 DENOMINADO “MAIV DUAL 2026”**

1. OBXECTO DA CONVOCATORIA

Estas bases teñen como finalidade a determinación do sistema, procedemento, requisitos e baremos das probas que se aplicarán no proceso de selección do alumnado-traballador participante no proxecto de Obradoiro de Emprego denominado “MAIV DUAL 2026”, promovido pola MANCOMUNIDADE DA ÁREA INTERMUNICIPAL DE VIGO (MAIV) e subvencionado pola Consellería de Emprego, Comercio e Emigración, de conformidade co previsto na propia Orde reguladora do 14 de novembro de 2026¹ e nas Instrucións para a selección do persoal e do alumnado-traballador emitidas pola Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o Emprego².

O proxecto “MAIV DUAL 2026” está subvencionado pola Consellería de Emprego, Comercio e Emigración en virtude de Resolución do 17 de abril de 2026 da Dirección Territorial de Pontevedra e está financiado con fondos finalistas transferidos polo Servizo Público de Emprego Estatal.

A finalidade deste proxecto é mellorar a ocupabilidade das persoas desempregadas de dezaioito ou máis anos no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, a través da súa cualificación profesional en alternancia coa adquisición de experiencia laboral mediante a realización de obras ou prestación de servizos de utilidade pública ou interese social.

2. PRAZAS A CUBRIR

Convócanse **16 prazas de alumno/a traballador/a**, repartidas en dúas especialidades:

- **8 prazas de alumno/a – traballador/a en deseño gráfico.**

Traballos a realizar na especialidade de deseño gráfico:

- Análise de actividades e iniciativas de deseño gráfico e multimedia a desenvolver, en relación ás actividades e proxectos da Mancomunidade de Vigo e/ou dos concellos que a compoñen.
- Apoio ao Servizo de Asesoramento a Emprendedores da MAIV, en materia de deseño gráfico, prestando tamén asesoramento especializado nesta materia directamente aos proxectos empresariais asesorados: deseño de logotipo e aplicacións, creación da imaxe de

¹ ORDE do 14 de novembro de 2025 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se convocan para o ano 2026 (código de procedemento TR353A).

² Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos obradoiros duais de emprego e dos programas de formación-emprego talento mozo. Convocatoria 2026-27, de data 17/04/2026 e asinadas electrónicamente con data 20/04/2026 pola Directora xeral de Formación e Cualificación para o Emprego.



**EMPREGO
GALICIA**

**OBRADOIROS DE
EMPREGO DE GALICIA**



| | | |
|--|--|----------------|
| Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 11/05/2026 15:09 | Páxina 1 de 16 |
| 629-14 | CSV: A7BCB5-A6BECA-4H5E52-VCKWRA-E9G2NW-FD | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | |

marca e o manual de identidade, deseño web e posicionamento, elaboración de materiais para redes, etc.

- Revisión da imaxe, proposta de melloras e elaboración de material gráfico para os portais e webs da Mancomunidade, elaboración de materiais e traballo de deseño gráfico para a Mancomunidade e para os concellos da mesma.
- Elaboración de materiais de promoción dixital, guías informativas e identidades visuais para proxectos e servizos propios da Mancomunidade e dos concellos adheridos.
- Maquetación de publicacións que poidan desenvolverse na MAIV.

Formación a adquirir na especialidade de deseño gráfico e produtos multimedia (nivel 3): A correspondente ao certificado de profesionalidade de ARGG0110.

• **8 prazas de alumno/a-traballador/a en desenvolvemento local.**

Traballos a realizar na especialidade de desenvolvemento local:

- Elaboración de estudos socioeconómicos e de necesidades no ámbito da promoción económica e no apoio a iniciativas empresariais no territorio da MAIV.
- Apoio ao Servizo de Asesoramento a Emprendedores, no asesoramento e acompañamento na creación de novas empresas no ámbito municipal, elaborando plans de viabilidade para emprendedores locais e cooperativas.
- Creación e desenvolvemento de contidos para os sitios web e as redes sociais da MAIV, principalmente para o portal de emprendemento da MAIV (www.emprendenarede.es)
- Creación e desenvolvemento de contidos de utilidade para o Servizo de Asesoramento a Emprendedores e os AEDLs do territorio, actualizando materiais de uso habitual dentro do servizo de asesoramento.
- Deseño e creación de píldoras formativas de utilidade para persoas emprendedoras, autónomos e pequenas empresas.
- Actualización e mantemento das bases de datos para a recollida e a difusión de información.

Formación a adquirir na especialidade de deseño gráfico e produtos multimedia (nivel 3): A correspondente ao certificado de profesionalidade de ADG0210 Creación e xestión de microempresas.

A contratación das persoas que resulten seleccionadas a través deste procedemento queda condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente e á dispoñibilidade de financiamento do programa, non xerando dereito á contratación ata que así se dite na correspondente Resolución de contratación.

Así mesmo, a entidade poderá deixar sen efecto contratacións previstas no caso de que non exista financiamento suficiente, se produzan modificacións na subvención concedida ou concorran causas organizativas ou orzamentarias debidamente xustificadas.



**EMPREGO
GALICIA**

**OBRADOIROS DE
EMPREGO DE GALICIA**



| | | |
|--|--|----------------|
| Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 11/05/2026 15:09 | Páxina 2 de 16 |
| 629-14 | CSV: A7BCB5-A6BECA-4H5E52-VCKWRA-E9G2NW-FD | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | |

3. ENTIDADE CONTRATANTE

Mancomunidad da Area Intermunicipal de Vigo.

4. CARACTERÍSTICAS DAS CONTRATACIÓN

Desde o inicio da súa participación no Obradoiro de emprego, as persoas seleccionadas nas prazas de alumnado-traballador serán contratadas pola entidade promotora (Mancomunidad da Area Intermunicipal de Vigo) en réxime laboral mediante a modalidade de contrato para a formación en alternancia.

Os contratos de traballo serán a xornada completa e cunha duración inicial de nove meses (non podendo exceder en ningún caso a data de remate do Obradoiro de emprego).

Como referencia, o alumnado-traballador percibirá, como salario bruto mensual, o Salario Mínimo interprofesional anualmente establecido.

O Obradoiro de Emprego desenvolverase nas instalacións que a Mancomunidad estableza ao efecto, ademais das distintas ubicacións nas que se poida realizar a obra de interese xeral.

5. REQUISITOS DAS PERSOAS ASPIRANTES.

5.1. Requisitos xerais:

- Posuír a capacidade funcional así como a capacidade física para o normal aprendizaxe das ensinanzas a impartir con ocasión do desenvolvemento do proxecto formativo.
- Ser español/a. As persoas nacionais dos demais estados membros da Unión Europea e as persoas estranxeiras residentes en España poderán acceder en igualdade de condicións que a cidadanía española a aqueles sectores da función pública aos que segundo o Dereito Comunitario sexa de aplicación a libre circulación de persoas traballadoras. Deberán acreditar a súa nacionalidade ou a súa residencia respectivamente e o cumprimento das condicións establecidas para todas as persoas aspirantes, mediante tarxeta acreditativa orixinal ou fotocopia, da súa identidade, expedida polas autoridades competentes do seu país de orixe.
- Non incorrer en causa de incompatibilidade ou de incapacidade, conforme á normativa vixente.
- Adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar e posuír as habilidades de comunicación lingüística suficientes que permitan o aprendizaxe.

5.2. Requisitos específicos:

- Ter dezaoito ou máis anos de idade.
- Estar desempregadas, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego rexistradas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego.



**EMPREGO
GALICIA**

**OBRADOIROS DE
EMPREGO DE GALICIA**



| | | |
|--|--|----------------|
| Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 11/05/2026 15:09 | Páxina 3 de 16 |
| 629-14 | CSV: A7BCB5-A6BECA-4H5E52-VCKWRA-E9G2NW-FD | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | |

- Cumprir os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación en alternancia, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao Obradoiro de Emprego “MAIV DUAL 2026”, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto no artigo 11.2 do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores e de acordo coas modificacións introducidas polo Real Decreto-lei 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo.
- Dado que a formación a impartir no proxecto vai dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de nivel de 3, **as persoas candidatas deberán cumprir os requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan os ditos certificados.**

Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo.

5.3. Causas de exclusión:

- Incumprir os requisitos establecidos nestas bases
- Falta de documentación acreditativa.
- Falsear os datos da solicitude (anexo I).
- A expulsión doutro programa de formación en alternancia co emprego.
- Estar xa en posesión do mesmo certificado de profesionalidade que se vai a impartir no Obradoiro de emprego, total ou parcialmente. No caso de que a persoa candidata participase con anterioridade noutro programa ou obradoiro de emprego non poderá optar á selección para recibir formación no mesmo certificado de profesionalidade, con independencia de que rematase o obradoiro anterior con resultado de apto ou non.
- Participar en tres obradoiros/programas de formación-emprego con anterioridade a esta convocatoria, agás cando se trate de participación en obradoiros para cursar especialidades formativas correspondentes ás familias profesionais agraria ou de seguridade e ambiente relacionados coa vixilancia e extinción de incendios forestais ou coa construción, instalación e mantemento de infraestruturas de prevención e extinción dos ditos incendios.
- Estar participando noutro programa mixto de emprego e formación no momento da selección ou a contratación.

5.4. Outras circunstancias a ter en conta:

Tal como se establece nas Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos obradoiros duais de emprego e dos programas de formación-emprego talento mozo (Convocatoria 2026-27) da Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o Emprego, na oferta de emprego que se tramite terán preferencia as persoas que solicitasen este servizo a través da súa demanda de emprego e, dentro destas, priorizaranse aquelas que teñan previsto a realización deste tipo de medidas no seu itinerario de inserción laboral.



EMPREGO
GALICIA

OBRADOIROS DE
EMPREGO DE GALICIA



| | | |
|--|--|----------------|
| Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 11/05/2026 15:09 | Páxina 4 de 16 |
| 629-14 | CSV: A7BCB5-A6BECA-4H5E52-VCKWRA-E9G2NW-FD | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | |

6. PUBLICIDADE DO PROCESO DE SELECCIÓN

As presentes bases reguladoras do proceso de selección do alumnado-traballador, unha vez aprobadas pola entidade promotora, serán expostas ao público no taboleiro de anuncios e na páxina web da Mancomunidade de Vigo. Ademais serán remitidas á oficina de emprego que tramite a oferta de emprego co obxecto de que sexan expostas ao público nos seus taboleiros de anuncios.

Todas as fases do proceso, así coma os resultados das distintas fases, iranse publicando na páxina web da Mancomunidade de Vigo.

Rematado o procedemento de selección a entidade promotora remitirá á oficina de emprego e ao Departamento territorial de Vigo a documentación xustificativa do procedemento e a relación das persoas seleccionadas como beneficiarias participantes.

7. ÓRGANO DE SELECCIÓN

A Orde do 14 de novembro de 2026, establece no seu artigo 10 que *“a selección do alumnado-traballador participante no programa que se vai poñer en funcionamento, será realizada pola entidade promotora do obradoiro mediante un procedemento específico regulado mediante instrución da Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o Emprego, atendendo ás prioridades do proxecto, aos itinerarios formativos e a criterios de igualdade e obxectividade.”*

Pola súa parte, na norma 3 do documento de “Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos obradoiros duais de emprego e dos programas de formación-emprego talento mozo (Convocatoria 2026-27)” da Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o Emprego indícase o seguinte:

“A entidade promotora, no proceso de selección, actuará sempre de acordo aos principios de publicidade, concorrencia, obxectividade, transparencia, eficacia no cumprimento dos obxectivos fixados pola Administración, eficiencia na asignación e utilización dos recursos públicos, igualdade e non discriminación. Así mesmo, as ditas actuacións cumprirán cos requisitos mínimos e cos criterios de preferencia establecidos na orde de convocatoria e nestas instrucións. A entidade promotora deberá establecer as normas de constitución e funcionamento do órgano de selección correspondente”.

De igual maneira, as mesmas instrucións no apartado 4 establecen: *“Ao tratarse dun programa encadrado no marco das políticas activas de emprego non será aplicable a normativa establecida para os procedementos de selección do persoal das distintas administracións públicas”.*

En base ao anterior e para proceder á selección das persoas participantes no Obradoiro de Emprego “MAIV DUAL 2026”, a Mancomunidade de Vigo nomeará unha Comisión de Valoración que estará integrada por un total de tres membros, actuando un deles como presidente e outro como secretario, imprescindiblemente.



**EMPREGO
GALICIA**

**OBRADOIROS DE
EMPREGO DE GALICIA**



| | | |
|--|--|----------------|
| Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 11/05/2026 15:09 | Páxina 5 de 16 |
| 629-14 | CSV: A7BCB5-A6BECA-4H5E52-VCKWRA-E9G2NW-FD | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | |

A composición desta Comisión de Valoración será fundamentalmente técnica e os seus membros deberán estar en posesión de titulación igual ou superior á esixida para o acceso ás prazas. Poderán ser designados membros suplentes, cos mesmos requisitos.

O nomeamento dos membros titulares e posibles suplentes que constituirán o órgano de selección realizarase por decreto da Concelleira Delegada da MAIV entre o persoal da propia entidade promotora (MAIV) ou dalgún dos concellos integrantes da mesma.

Ningunha persoa interesada en formar parte do persoal do Obradoiro de emprego como alumnado-traballador poderá formar parte do órgano encargado da selección nin auxiliar á mesma nas tarefas de selección. A pertenza ao órgano de selección será sempre a título individual, non podendo ostentarse en representación nin por conta de ninguén.

Todos os membros do órgano de selección terán voz e voto. A Comisión de valoración considerarase validamente constituída coa participación nas sesións de traballo de, polo menos, dous dos seus compoñentes, tendo a persoa que ostente a Presidencia voto de calidade, para os supostos de empate nas votacións.

A Comisión de Valoración poderá dispoñer a incorporación aos seus traballos de asesores especializados, se o estima necesario, limitándose estes asesores a prestar a súa colaboración asesorando aos membros do órgano de selección nas súas especialidades técnicas e terán voz pero non voto.

A Comisión de Valoración encargarse da elección dos candidatos e candidatas, tendo como función a valoración dos méritos alegados para a fase de baremación e a realización e valoración das entrevistas ou probas que se realicen, e coordinará o desenvolvemento de todo o proceso de selección. Igualmente, queda autorizado para resolver cantas dúbidas poidan xurdir na aplicación e interpretación das normas contidas nestas bases e para adoptar os acordos que garantan a boa orde da convocatoria, en todo o non previsto polas bases de convocatoria e a normativa aplicable.

As resolucións da Comisión de Valoración encargada da selección do alumnado-traballador do Obradoiro de Emprego "MAIV DUAL 2026" vinculan á Administración, sen prexuízo de que esta, no seu caso, poida proceder á súa revisión, conforme ao previsto na lexislación vixente reguladora do procedemento administrativo común e do réxime xurídico do sector público.

Se en calquera momento do proceso selectivo chegase a coñecemento do órgano de selección que algunha das persoas aspirantes non posúe a totalidade dos requisitos esixidos na respectiva convocatoria, previa audiencia da persoa interesada, deberá propoñerlle ao/á presidente/a a súa exclusión indicando as inexactitudes ou falsidades observadas para os efectos procedentes.

8. INICIACIÓN DO PROCESO DE SELECCIÓN: SISTEMA DE ADMISIÓN DE PERSOAS CANDIDATAS

O artigo 10.4 da Orde do 14 de novembro de 2026, ao respecto do procedemento de selección do alumnado, establece que *"En todo caso, a selección irá precedida da tramitación de oferta de emprego pola correspondente oficina de emprego. Con carácter previo ou no mesmo momento en*



EMPREGO
GALICIA

OBRADOIROS DE
EMPREGO DE GALICIA



| | | |
|--|--|----------------|
| Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 11/05/2026 15:09 | Páxina 6 de 16 |
| 629-14 | CSV: A7BCB5-A6BECA-4H5E52-VCKWRA-E9G2NW-FD | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | |

que se envíe a oferta á oficina de emprego, a entidade promotora remitirá á propia oficina e mais ao departamento territorial competente as bases reguladoras do proceso de selección.”

Polo tanto, tal como establece a orde reguladora deste tipo de proxectos e as Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos obradoiros duais de emprego e dos programas de formación-emprego talento mozo (Convocatoria 2026-27) da Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o Emprego, o sistema de admisión de candidatos/as será o de **oferta de emprego tramitada na oficina de emprego** correspondente ao domicilio da Mancomunidade da Área Intermunicipal de Vigo (Oficina de Emprego de López Mora).

O proceso selectivo iniciarase coa presentación de oferta de emprego por parte da entidade promotora (Mancomunidade de Vigo) ante o Servizo Público de Emprego de Galicia (SPEG). A oficina de emprego do SPEG será a encargada de preseleccionar as persoas candidatas que participarán no proceso de selección, de acordo cos requisitos establecidos nas presentes bases.

O número de candidatos solicitados será de TRES (3) por posto, o que fai un total de CORENTA E OITO (48) candidatos: 24 candidatos para os 8 postos de traballo de alumnado-traballador da especialidade de deseño gráfico e produtos multimedia e outros 24 candidatos para os 8 postos de traballo como alumnado-traballador da especialidade de xestión e dinamización de empresas.

O ámbito xeográfico da sondaxe será o correspondente aos concellos da Mancomunidade da Área Intermunicipal de Vigo. Só no caso de non atoparse candidatos suficientes neste ámbito territorial, ampliarase a sondaxe cos mesmos requisitos, aos concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de Obradoiros ou Programas de emprego.

Realizada a sondaxe por parte da oficina de emprego, as persoas preseleccionadas serán avisadas da forma, lugar e prazo na que deberán comparecer na Mancomunidade da Área Intermunicipal de Vigo para entregar a SOLICITUDE de participación no proceso (que se inclúe como anexo I destas bases), xunto coa que deberán achegar **imprescindiblemente** a documentación necesaria que acredite o cumprimento dos requisitos necesarios establecidos na base sexta e aquela outra que xustifique os criterios que se valoren na fase de baremación, e en concreto, os seguintes:

- Fotocopia do DNI actualizado.
- Vida laboral actualizada (ou, no caso de non ter experiencia laboral e non estar nunca de alta no Sistema da Seguridade social deberá achegar documento que o acredite).
- Acreditación da maior titulación académica adquirida.
- Se é o caso, acreditación das competencias clave adquiridas.
- Se é o caso, acreditación do seu grao e tipo de discapacidade.
- A documentación que acredite as circunstancias que se valorarán na fase de baremación obxectiva das circunstancias persoais (persoas demandantes que teñan especiais dificultades de inserción no mercado de traballo, tales como as persoas paradas de longa duración; as persoas emigrantes retornadas; as mulleres en xeral; as mulleres vítimas de violencia de xénero; as persoas que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego; as persoas maiores de cincuenta e dous anos; as persoas que carecen de títulos universitarios e de FP


**EMPREGO
GALICIA**
**OBRADOIROS DE
EMPREGO DE GALICIA**


| | | |
|--|--|----------------|
| Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 11/05/2026 15:09 | Páxina 7 de 16 |
| 629-14 | CSV: A7BCB5-A6BECA-4H5E52-VCKWRA-E9G2NW-FD | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | |

de grao superior, excepto para os certificados profesionais de nivel de cualificación 3 en que se require unha maior formación, xa que estes programas van dirixidos ás persoas que, con carácter xeral, carecen dunha cualificación profesional; as persoas con discapacidade sempre que poidan realizar os traballos e as persoas beneficiarias do tramo de inserción da renda de inclusión social de Galicia.

- A situación de “víctima de violencia de xénero” acreditarase segundo o establecido pola Lei 11/2007, de 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero.

Coa presentación da solicitude de participación, a persoa interesada manifesta reunir todas e cada unha das condicións esixidas na convocatoria, na data na que remate o prazo de presentación de instancias e acepta e acata as bases desta convocatoria para tomar parte no proceso selectivo.

Serán motivos de exclusión do proceso de selección:

- A non presentación na hora e lugar indicados para a realización das fases do proceso de selección.
- Non cubrir ou non entregar a SOLICITUDE de participación.
- Non presentar a documentación que acredite o cumprimento dos requisitos necesarios establecidos para as persoas aspirantes ou calquera outra documentación requirida no proceso.

A entidade promotora poderá decidir que o día ou días da presentación de solicitudes e recollida de documentación estea presente, polo menos, un integrante da Comisión de Valoración encargada do proceso de selección que se nomee para este procedemento, co fin de resolver e atender calquera dúbida que puidese xurdir sobre o proceso de selección. De cara a garantir que todas as persoas candidatas dispoñan da información precisa, a Mancomunidade de Vigo poderá chamar telefonicamente aos candidatos resultantes do proceso de sondaxe para informarlles do día e hora en que deberán presentarse na sede da Mancomunidade de Vigo para poder participar nas probas de selección.

Comprobados os requisitos, a **lista de candidatos/as** que pasan á fase de entrevista e baremación exporase no taboleiro de anuncios da propia entidade promotora, na páxina web da Mancomunidade de Vigo ([www.maiv.org/institución/ofertas de emprego](http://www.maiv.org/institución/ofertas%20de%20emprego)), e enviaráselle á oficina de emprego encargada da tramitación da oferta de emprego. Indicarase, igualmente, o lugar, data e hora na que se convocarán para as probas de selección correspondentes (fase de entrevista).

Por outra banda, se unha vez avaliadas as solicitudes e comprobados os requisitos, quedan menos de dúas (2) persoas por praza, o órgano encargado de selección poderá solicitar novos candidatos/as á oficina de emprego para contar con dúas persoas por praza nesta fase de entrevista, co fin de garantir unha correcta selección dos participantes.

As bases que regulan o proceso selectivo e toda a documentación informativa que se elabore con respecto a esta convocatoria tamén estarán expostas, cando menos, no taboleiro de anuncios da sede da Mancomunidade da Área Intermunicipal de Vigo, podendo ser consultadas en horario de



EMPREGO
GALICIA

OBRADOIROS DE
EMPREGO DE GALICIA



| | | |
|--|--|----------------|
| Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 11/05/2026 15:09 | Páxina 8 de 16 |
| 629-14 | CSV: A7BCB5-A6BECA-4H5E52-VCKWRA-E9G2NW-FD | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | |

8:00 a 15:00 horas, de luns a venres en días laborables, así como na súa páxina web, no enderezo www.maiv.org/institución/ofertas de emprego.

9. PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN:

Tal como establece o punto 3 das Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos obradoiros duais de emprego e dos programas de formación-emprego talento mozo (Convocatoria 2026-27) da Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o Emprego, no proceso de selección a entidade promotora (a Mancomunidade de Vigo, neste caso), actuara “sempre de acordo aos principios de publicidade, concorrencia, obxectividade, transparencia, eficacia no cumprimento dos obxectivos fixados pola Administración, eficiencia na asignación e utilización dos recursos públicos, igualdade e non discriminación”.

9.1. Sistema de selección

Tal como establece a orde reguladora no seu artigo 10.4, soamente poderán ser seleccionadas aquelas persoas maiores de dezaioito anos que figuren como desempregadas no Servizo Público de Emprego de Galicia, cumpran cos requisitos establecidos na normativa dos contratos de formación, e posúan o nivel de cualificación, requirido nos certificados de profesionalidade a impartir. Así mesmo, na sondaxe da Oficina de Emprego e no proceso selectivo, daraselle prioridade a aquelas persoas que se atopen nalgunha das circunstancias que se recollen no apartado 5 do citado artigo 10 da Orde reguladora de 14 de novembro de 2025.

O sistema de selección constará de dúas fases:

- Unha fase subxectiva, que consistirá nunha entrevista persoal.
- Unha fase obxectiva: Baremación méritos/circunstancias persoais.

Segundo o establecido na base oitava, pasarán á fase de entrevista os/as candidatos/as, enviados pola oficina de emprego, que presenten a solicitude e cumpran cos requisitos establecidos nestas bases reguladoras do proceso de selección.

A Mancomunidade comunicará ás persoas candidatas a forma, lugar e prazo de presentación da documentación a presentar así como a o lugar, data e hora na que terá lugar a entrevista persoal para cada un dos/as candidatos/as.

A entrevista persoal que deberá facerse con anterioridade á baremación dos criterios obxectivos, consistirá na realización dunha entrevista individual coa Comisión de Valoración, ao obxecto de avaliar o interese dos desempregados/as en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo, e a adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar. Terá un valor máximo de **10 puntos** e representará o 50% da puntuación total.

As puntuacións da fase de entrevista publicaranse no taboleiro de anuncios da Mancomunidade de Vigo (situado nas oficinas da entidade, na Avda. Hispanidade, nº 17 – Vigo, onde tamén se farán as



EMPREGO
GALICIA

OBRADOIROS DE
EMPREGO DE GALICIA



| | | |
|--|--|----------------|
| Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 11/05/2026 15:09 | Páxina 9 de 16 |
| 629-14 | CSV: A7BCB5-A6BECA-4H5E52-VCKWRA-E9G2NW-FD | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | |

entrevistas), así como na súa páxina web, no enderezo www.maiv.org/institución/ofertas de emprego.

A fase de baremación consistirá nunha avaliación das circunstancias persoais e profesionais dos/as candidatos/as, presentados a entrevista e que permanezan no proceso de selección, por medio dun baremo obxectivo que se inclúe como ANEXO II destas bases.

A puntuación máxima desta fase será de **10 puntos**, e representará o 50% da puntuación total.

A declaración provisional das puntuacións desta segunda fase farase nunha sesión do órgano de selección. Da sesión realizada estenderase a correspondente acta na que figurarán as puntuacións provisionais outorgadas segundo o baremo. Exporase a relación provisional destas puntuacións no taboleiro de anuncios da Mancomunidade de Vigo (situado nas oficinas da entidade, na Avda. Hispanidade, nº 17 – Vigo, nas que se realizarán tamén as entrevistas ás persoas candidatas), así como na web da Mancomunidade de Vigo (no apartado maiv.org/institución/ofertas de emprego).

Unha vez publicadas as puntuacións provisionais, as persoas candidatas disporán dun prazo de dous días para formular alegacións aos resultados da valoración segundo o baremo establecido nestas bases (a fase de entrevista non é susceptible de reclamación, ao tratarse dunha fase subxectiva). Coa publicación dos resultados provisionais, faranse públicos tamén os días que se establezan para formular as posibles alegacións e a data prevista de exposición dos resultados definitivos do proceso de selección.

9.2. Puntuación final das persoas candidatas

A Comisión de Valoración, unha vez rematadas as fases de selección descritas no anterior apartado, establecerá as puntuacións finais das persoas candidatas (tendo en conta que a puntuación máxima será de 20 puntos e virá dada pola suma dos puntos acadados en cada fase) e a súa cualificación en base ás seguintes posibilidades: titular da especialidade, suplente, non seleccionado, non presentado.

Da sesión estenderase a correspondente acta de selección.

A listaxe de admitidos/as para participar no Obradoiro de emprego como traballadores beneficiarios do proxecto, será exposta nos taboleiros da Mancomunidade de Vigo e na web da Mancomunidade de Vigo (maiv.org/institución/ofertas de emprego).

En todo caso, unha vez elaborada a listaxe de persoas propostas, esta será remitida á oficina de emprego para poidan comprobar que o alumnado traballador seleccionado cumpre cos requisitos para poder participar no proxecto. Se algún dos/as candidatos/as propostos non cumprira os ditos requisitos, a oficina de emprego deberá comunicarllo á Mancomunidade de Vigo para que poida substituílo pola seguinte persoa candidata da listaxe de reserva.

Unha vez publicados os resultados definitivos do proceso de selección, as persoas candidatas que figuren como TITULARES, terán un prazo máximo de 24 horas dende a publicación para comunicar por escrito á entidade promotora a súa aceptación ou renuncia á praza, coa presentación do modelo que se incorpora a estas bases como anexo III. Se transcorrido o devandito prazo non se



EMPREGO
GALICIA

OBRADOIROS DE
EMPREGO DE GALICIA



| | | |
|--|--|-----------------|
| Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 11/05/2026 15:09 | Páxina 10 de 16 |
| 629-14 | CSV: A7BCB5-A6BECA-4H5E52-VCKWRA-E9G2NW-FD | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | |

confirma a praza, segundo o anterior, considerarase que renuncia á mesma, que pasará a adjudicarse ao/á candidato/a suplente con maior puntuación, tendo igualmente a obrigaón de comunicar a aceptación ou renuncia a dita praza.

Os requisitos establecidos na base 5 para as persoas aspirantes deberán manterse na data de incorporación ao proxecto (data de contratación), podendo a Mancomunidad de Vigo solicitar novamente ás persoas candidatas documentación actualizada do cumprimento dos devanditos requisitos.

9.3. Criterios para dirimir posibles empates

Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións finais obtidas por dúas ou máis persoas candidatas, seguiranse os seguintes criterios, segundo a orde que se establece de seguido:

- Maior puntuación na fase de entrevista.
- Non ter participado noutros obradoiros ou programas de emprego nos cinco anos anteriores.
- Menor experiencia laboral da persoa candidata.
- Maior idade da persoa candidata.
- Menor nivel académico da persoa candidata.
- Maior tempo acreditado en desemprego.

9.4. Lista de reserva

A lista de reserva estará integrada polas persoas candidatas que se presentasen ao proceso de selección e que nos listados resultantes da ordenación de puntuacións finais do conxunto do proceso figuren como SUPLENTE. Esta lista de reserva estará ordenada segundo a puntuación final do proceso e os criterios establecidos no anterior.

Esta lista empregarase para cubrir as vacantes que se produzan, ben no caso de renuncia da persoa titular da praza antes do inicio do proxecto, ben por baixas do alumnado traballador unha vez iniciado o proxecto.

Excepcionalmente, só no caso de que se esgotara a lista de reservas para unha das especialidades (Deseño gráfico / Desenvolvemento local), e sempre que existan candidatos/as en reserva para a outra das especialidades que cumpran os requisitos establecidos para poder ser contratados/as na especialidade que esgotou todas as reservas, a entidade, a proposta da Comisión de Valoración, poderá decidir incorporar a esas persoas candidatas, antes de facer un novo procedemento de selección.

Por último, no suposto de que as listas de reserva se esgotaran ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa incorporación ao proxecto, procederase a iniciar un novo procedemento selectivo.



EMPREGO
GALICIA

OBRADOIROS DE
EMPREGO DE GALICIA



| | | |
|--|--|-----------------|
| Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 11/05/2026 15:09 | Páxina 11 de 16 |
| 629-14 | CSV: A7BCB5-A6BECA-4H5E52-VCKWRA-E9G2NW-FD | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | |

10. OBRIGAS DAS PERSOAS SELECCIONADAS

- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas teórico-prácticas.
- Respectar as normas de réxime interior que se establezan.
- Cumprir coas demais obrigas inherentes á relación laboral.

11.- INCIDENCIAS E RECLAMACIÓN:

De conformidade co previsto nas Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos obradoiros duais de emprego e dos programas de formación-emprego talento mozo (Convocatoria 2026-27) da Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o Emprego, non é aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas Administracións Públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público.

O órgano de selección nomeado para levar a cabo o proceso de selección (Comisión de Valoración) será o encargado de resolver as incidencias e reclamacións que puideren derivarse do proceso de selección.

Segundo os artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, os actos administrativos que poñen fin a vía administrativa, poden ser recorridos potestativamente en reposición ante o mesmo órgano que os ditou no prazo dun mes, se o acto fose expreso ou, se non o fose, de tres meses, ou ben directamente ante a xurisdición contencioso-administrativa (art. 8.1 LRXCA). Contra a resolución do recurso de reposición non se poderá interpor de novo este recurso, senón que procederá interpor recurso contencioso administrativo, no prazo de dous meses establecido no art. 46.1 da Lei 29/98, de 13 de xullo, Reguladora da Xurisdición Contencioso Administrativo (LRXCA), que comezará a contar a partir do día seguinte a aquel en que se notifique a resolución expresa do recurso de reposición ou en que este deba entenderse presuntamente desestimado.

Vigo, na data da sinatura electrónica á marxe

A Técnica da MAIV

Lourdes González Salceda (Responsable do Servizo de Promoción Económica)



**EMPREGO
GALICIA**

**OBRADOIROS DE
EMPREGO DE GALICIA**



| | | |
|--|--|-----------------|
| Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 11/05/2026 15:09 | Páxina 12 de 16 |
| 629-14 | CSV: A7BCB5-A6BECA-4H5E52-VCKWRA-E9G2NW-FD | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | |

ANEXO I

**SOLICITUDE-CUESTIONARIO DE PARTICIPACIÓN NO PROCESO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO-
TRABALLADOR DO OBRADOIRO DE EMPREGO "MAIV DUAL 2026"**

DATOS IDENTIFICATIVOS DO/A CANDIDATO/A

| | | | |
|---------------------------|--|-------------------|--|
| Nome e apelidos | | | |
| DNI | | | |
| Data nacemento | | Idade | |
| Enderezo | | | |
| Concello | | CP | |
| Teléfono 1 | | Teléfono 2 | |
| Correo electrónico | | | |

FORMACION ACADÉMICA. Indica a titulación que posúe na actualidade:

- Graduado en ESO FP1 ou Ciclo medio de
 BUP COU Bacharelato
 FP2 ou Ciclo superior de
 Proba de acceso CM Proba de acceso CS
 Proba de acceso á universidade para maiores de 25 anos
 Diplomado Licenciado Grao
 Realiza estudos na actualidade? NON SI Cales?

NIVEL DE LINGUA GALEGA:

- Celga 2 Celga 3 Celga 4 Iniciación Perfeccionamento

Foi **alumno-traballador** dalgún programa mixto de emprego e formación (Escola Obradoiro, Programa de emprego para persoas mozas ou Obradoiro de Emprego?

- NON SI. Neste caso indicar cal foi e especialidade:

INDICAR SE REALIZOU ALGÚN CURSO RELACIONADO COA ESPECIALIDADE Á QUE OPTA:

.....



**EMPREGO
GALICIA**

**OBRADOIROS DE
EMPREGO DE GALICIA**



| | | |
|--|--|-----------------|
| Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 11/05/2026 15:09 | Páxina 13 de 16 |
| 629-14 | CSV: A7BCB5-A6BECA-4H5E52-VCKWRA-E9G2NW-FD | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | |

POR QUE LLE INTERESA PARTICIPAR NESTE PROXECTO?

.....

EXPERIENCIA PROFESIONAL. Relacione, de xeito breve, os distintos traballos realizados, aínda que fosen sen contrato laboral (prácticas, voluntariado, colaboracións...):

.....

Asinou nalgún momento algún contrato de aprendizaxe-formación ou formación en alternancia?

NON SI.

Posúe vostede algunha discapacidade?

NON SI (terá que acreditarlo no caso de que marque para a súa valoración)

Ten algún problema ou circunstancia que lle impida desenvolver o traballo con normalidade?

NON SI. Indicar: _____

Declaro baixo a miña responsabilidade que tódolos datos anteriores son certos e

SOLICITO ser admitido/a no proceso de selección do alumnado-traballador participante no **OBRADOIRO DE EMPREGO "MAIV DUAL 2026** para o que fun convocado a través da oficina de emprego, na especialidade de (marcar a opción desexada):

- Deseño gráfico
- Desenvolvemento local

RENUNCIO a participar no proceso selectivo para o que fun convocado.

Vigo, dede 2026

Sinatura:

INFORMACIÓN ADICIONAL RELATIVA AO TRATAMENTO E PROTECCIÓN DE DATOS (LEXITIMACIÓN ART. 6.1.A. REGULAMENTO XERAL DE PROTECCIÓN DE DATOS)

Responsable do Tratamento: Mancomunidade da Area Intermunicipal de Vigo

En cumprimento da *Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de Protección de datos Personais e garantía dos dereitos dixitais (LOPDGDD)* e da normativa de Protección de Datos tendo en conta as disposicións do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril de 2016, e os respectivos artigos 13 e 14 do citado RXP, informámoslle que os seus datos, serán tratados co único fin da xestionar a súa participación no proceso de selección e avaliar o seu perfil para o posto ofertado e xestionar as entrevistas ou probas necesarias. Poderá exercer os dereitos que establece o RXP dirixindo solicitude a este Responsable de Tratamento en avda. Hispanidade, n.º 17 – 36203 Vigo (Pontevedra) ou vía mail ao lopd@maiv.org, e achegando copia do seu DNI/NIF ou documento que o/a identifique. Ao encher este formulario, vostede confirma ter lido esta información e consinte o tratamento dos datos cos fins descritos.



OBRADOIROS DE EMPREGO DE GALICIA



| | | |
|--|--|-----------------|
| Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 11/05/2026 15:09 | Páxina 14 de 16 |
| 629-14 | CSV: A7BCB5-A6BECA-4H5E52-VCKWRA-E9G2NW-FD | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | |

ANEXO II

BAREMO DE MÉRITOS (AVALIACIÓN DE CIRCUNSTANCIAS PERSOAIS E PROFESIONAIS) SELECCIÓN ALUMNADO-TRABALLADOR OBRADOIRO DE EMPREGO "MAIV DUAL 2026"

| CRITERIOS | | PUNTOS |
|--|---|--------|
| Non ter participado noutro Obradoiro/Programa de Formacion-Emprego con anterioridade | | 3 |
| Muller | | 0,50 |
| Persoa maior de 52 anos ou menor de 30 anos (no momento da presentación da solicitude de participación) | | 0,50 |
| Acreditar, mediante informe de itinerario ou servizo resumido dunha oficina de emprego, ter prevista a realización deste tipo de medida (participación nun obradoiro ou programa de emprego da mesma especialidade para a que está preseleccionado/a), nun IPI con anterioridade ao 17/04/2026 | | 0,50 |
| Atoparse nalgunha das seguintes circunstancias (*): a) persoa con discapacidade \geq 33% (sempre que poida realizar os traballos), b) muller vítima de violencia de xénero, c) persoa parada de longa duración (con antigüidade de máis dun ano en desemprego), d) persoa emigrante retornada, e) persoa beneficiaria da RISGA, f) ter esgotada unha prestación ou subsidio por desemprego (despois da última relación laboral e non ter traballado con posterioridade ao esgotamento), g) pertenza a outros colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, acreditado con certificación dos servizos sociais do Concello ou do Servizo de Prestacións, Inclusión e Inmigración da Consellería de Política social e Igualdade | | 1 |
| Nivel de Formación Académica acreditada | Media ou baixa (que non posúan título de FP de ciclo superior ou titulación universitaria) | 2 |
| | Alta (certificado profesionalidade nivel 3, título de FP de ciclo superior ou titulación universitaria) | 1 |
| Experiencia laboral (segundo vida laboral actualizada) | Ata 12 meses | 1,5 |
| | De 12 a 48 meses | 1 |
| | >48 meses | 0,5 |
| | Non achega vida laboral | 0 |
| Coñecemento galego | Posuír CELGA 3 | 0,50 |
| | Posuír CELGA 4 ou superior | 1 |

(*). Deberá acreditarse debidamente, e non se poden acumular varias circunstancias (é dicir, como máximo neste apartado acadarase 1 punto, independentemente que a persoa candidata reúna dúas ou máis circunstancias).



EMPREGO
GALICIA

OBRADOIROS DE
EMPREGO DE GALICIA



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 11/05/2026 15:09

Páxina 15 de 16

629-14

CSV: A7BCB5-A6BECA-4H5E52-VCKWRA-E9G2NW-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

ANEXO III

**ACEPTACIÓN OU RENUNCIA DA PRAZA
SELECCIÓN ALUMNADO-TRABALLADOR OBRADOIRO DE EMPREGO "MAIV DUAL 2026"**

| | |
|-------------------------------|--|
| Nome e apelidos | |
| DNI / NIE | |
| Teléfono/s de contacto | |
| Correo electrónico | |

como persoa participante no proceso de selección do alumnado traballador do Obradoiro de emprego MAIV DUAL 2026 e seleccionada para a especialidade de

.....

RENUNCIO Á PARTICIPACIÓN NO PROGRAMA

ACEPTO A PRAZA e

- COMPROMÉTOME a participar de forma activa e responsable nas accións formativas e actividades programadas, respectando os horarios establecidos e xustificando adecuadamente calquera ausencia.
- COMPROMÉTOME a cumprir e respectar as normas de réxime interior, organización e convivencia establecidas pola Mancomunidade de Vigo así como facer un uso correcto dos materiais, equipos e instalacións facilitados.
- COMPROMÉTOME a informar á Mancomunidade de Vigo e á Consellería de Emprego, Comercio e Emigración sobre a miña situación laboral durante a miña participación no Obradoiro de Emprego e ata 12 meses trala súa finalización, especialmente no caso de incorporación a un emprego, co fin de realizar o seguimento e avaliación de resultados do programa.
- AUTORIZO á captación e uso da miña imaxe (fotografías e/ou vídeos) durante o desenvolvemento do programa con fins informativos, formativos e de difusión en medios propios (web, redes sociais, memorias, etc.), sendo esta autorización gratuíta e podendo ser revocada en calquera momento mediante solicitude expresa.

En Vigo , a _____ de _____ de 2026

Sinatura:



**EMPREGO
GALICIA**

**OBRADOIROS DE
EMPREGO DE GALICIA**



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 11/05/2026 15:09

Páxina 16 de 16

629-14

CSV: A7BCB5-A6BECA-4H5E52-VCKWRA-E9G2NW-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>